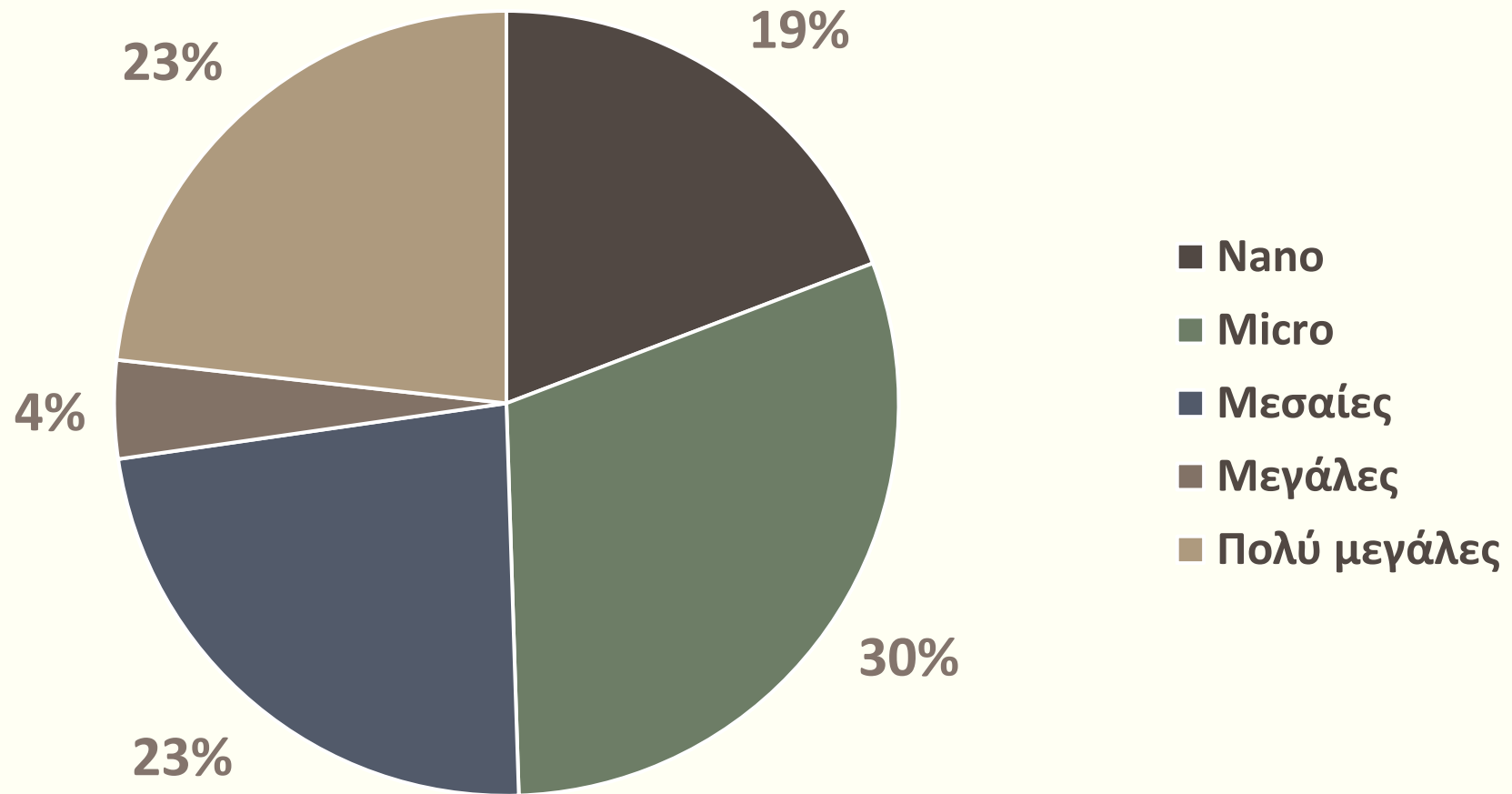


ΕΡΕΥΝΑ
ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗΣ
ΑΝΑΓΚΩΝ
ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ



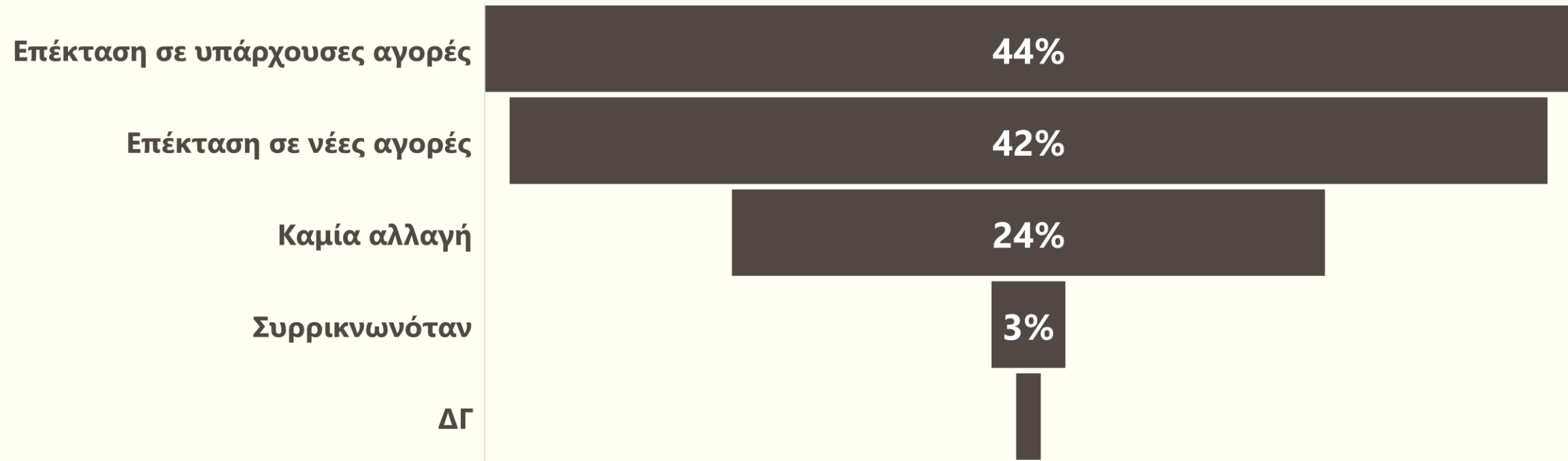
ΠΡΟΦΙΛ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Βάσει αριθμού εργαζομένων



Η πλειοψηφία των οργανισμών επεκτεινόταν ήδη πριν το '20 ενώ στους μισούς υπάρχει αύξηση δυναμικού τα τελευταία χρόνια

Κατάσταση του οργανισμού πριν το 2020



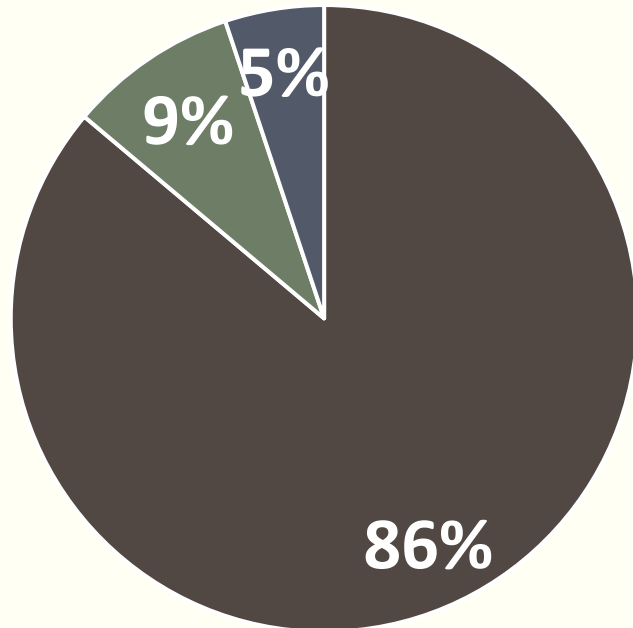
Ο αριθμός των εργαζομένων από το 2020..



■ Αυξήθηκε ■ Παρέμεινε ο ίδιος ■ Μειώθηκε ■ Δεν γνωρίζω

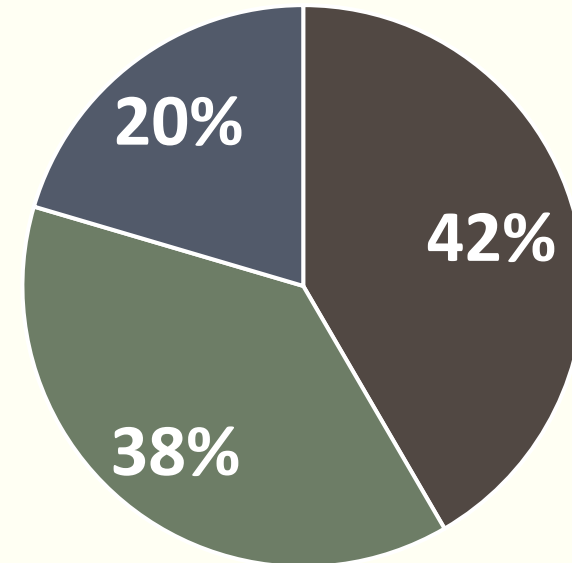
Η πανδημία δεν μείωσε το δυναμικό ενώ πλέον υπάρχει ανάγκη αύξησης του

Από το 2020 μειώθηκε το προσωπικό λόγω πανδημίας?



■ Όχι ■ Ναι ■ Δεν γνωρίζω

Με τη νέα κανονικότητα, θα χρειαστεί να αυξήσετε τον αριθμό των εργαζομένων?

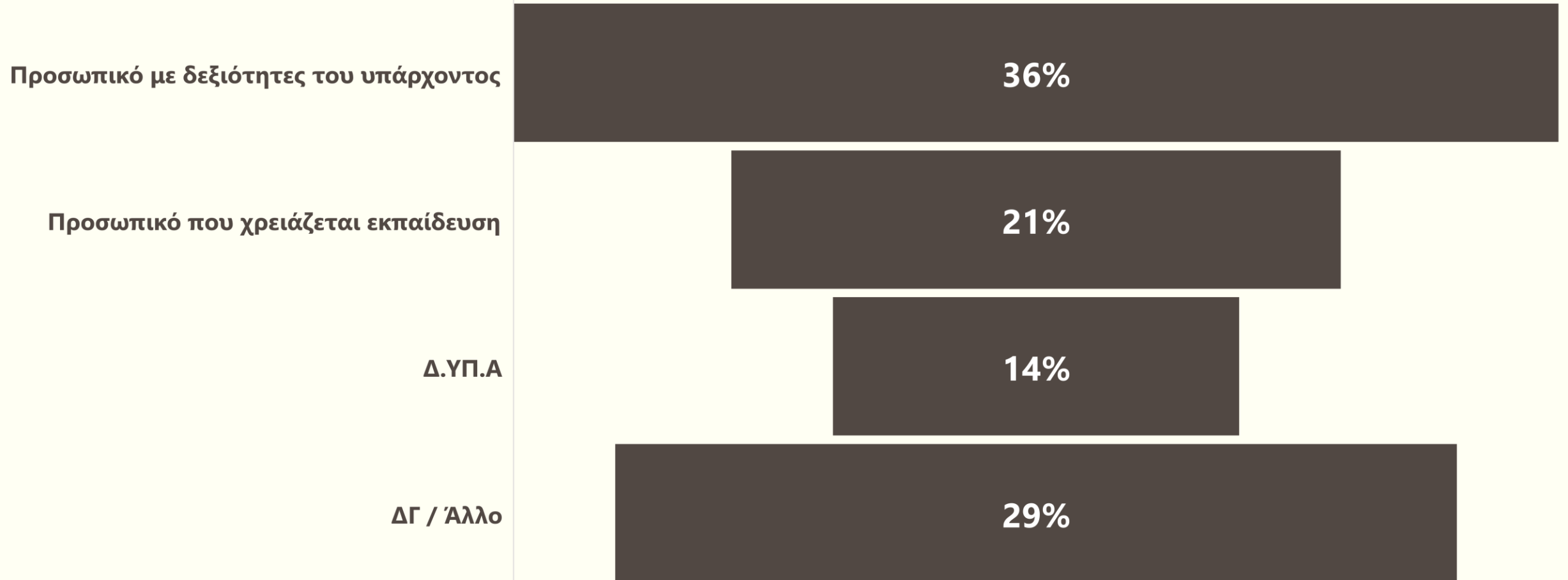


■ Όχι ■ Ναι ■ Δεν γνωρίζω



Σημαντικό μέρος των οργανισμών δεν έχει ξεκάθαρη εικόνα για τις ανάγκες του σε δυναμικό

Πως θα συμπληρώσετε το δυναμικό?



Φαίνεται ότι οι ήπιες δεξιότητες είναι ξεκάθαρα πιο σημαντικές για τις επιχειρήσεις κατά προτεραιότητα, σε σύγκριση με συγκεκριμένες / τεχνικές γνώσεις

Κύριες Δεξιότητες που αναζητούνται

Soft Skills

Επικοινωνία – 78%

Εργασία σε ομάδες
– 74%

Επίλυση
προβλημάτων – 66%

Ευελιξία και
προσαρμοστικότητα –
60%

Προσαρμοστικότητα
σε καινούργια
μηχανήματα – 26%

Εμπειρία

Εργασιακή
εμπειρία – 48%

Γνώση του
κλάδου του
οργανισμού 44%

Digital

Βασικός χειρισμός
Η/Υ – 49%

Προχωρημένες
γνώσεις Η/Υ – 29%

(Ανάλυση - 70%,
IT/Ειδικά
προγράμματα – 30%)

Τεχνικές

Τεχνικές
δεξιότητες – 39%

Λειτουργικές

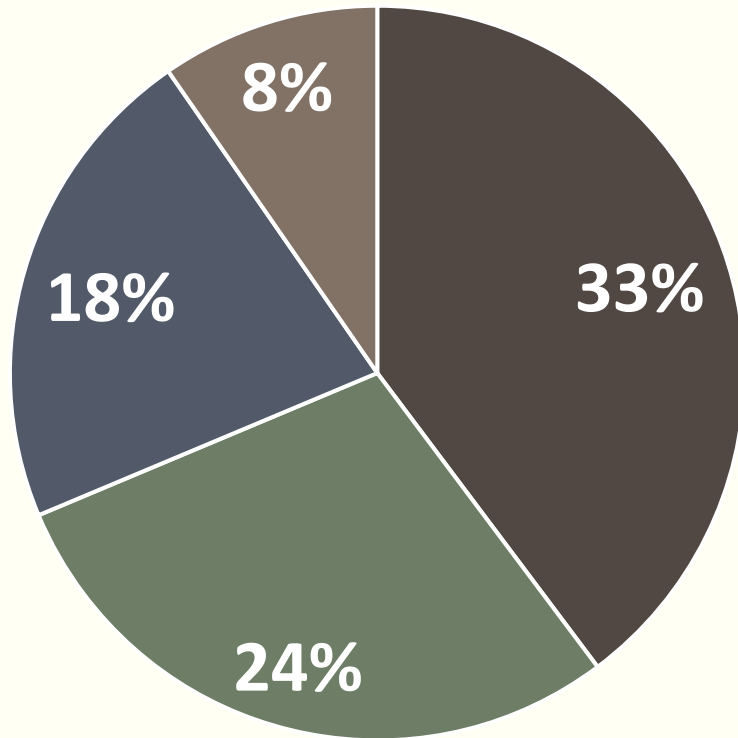
Κατανόηση
κειμένου – 29%

Βασικές
αριθμητικές
ικανότητες – 25%

Αριθμητικός
λογισμός και
στατιστική – 28%

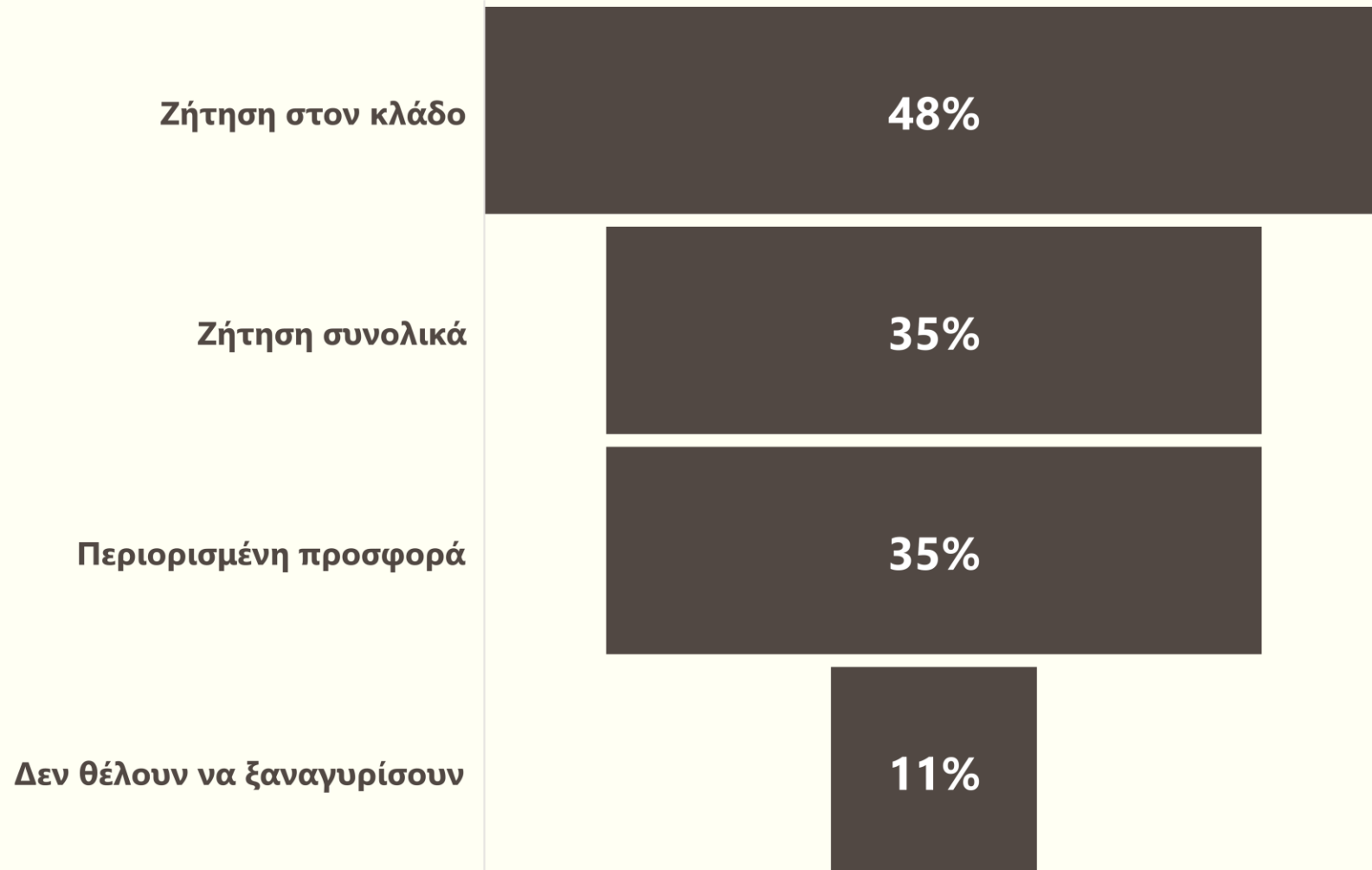
Μετά τον covid, 11% των δύσκολα καλυπτόμενων ειδικοτήτων δεν επιθυμεί να επιστρέψει σε τέτοιες εργασίες

Θέσεις που πιστεύετε ότι θα καλύψετε δυσκολότερα



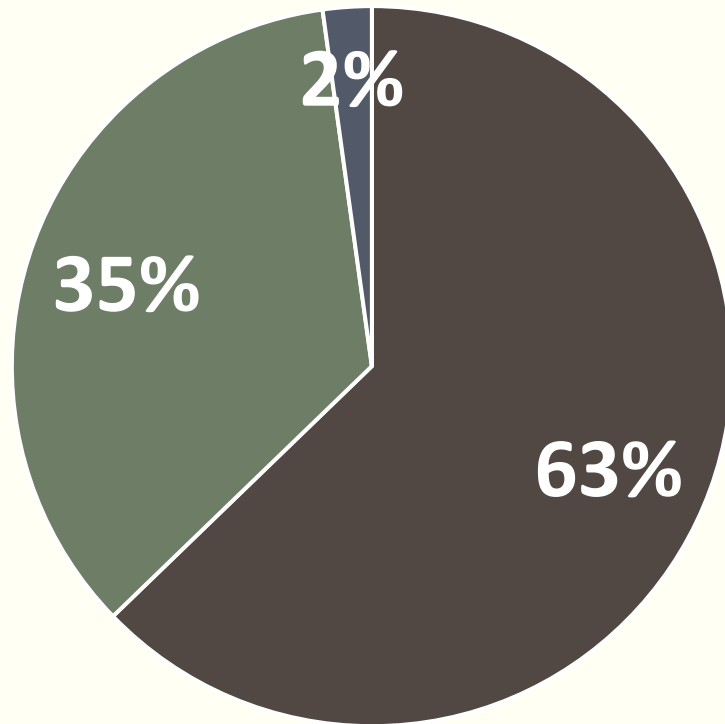
- Τεχνίτες
- ITC
- ΜΚΤΓ/ΠΩΛΗΣΕΙΣ
- ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ/ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Λόγοι δυσκολίας κάλυψης θέσεων



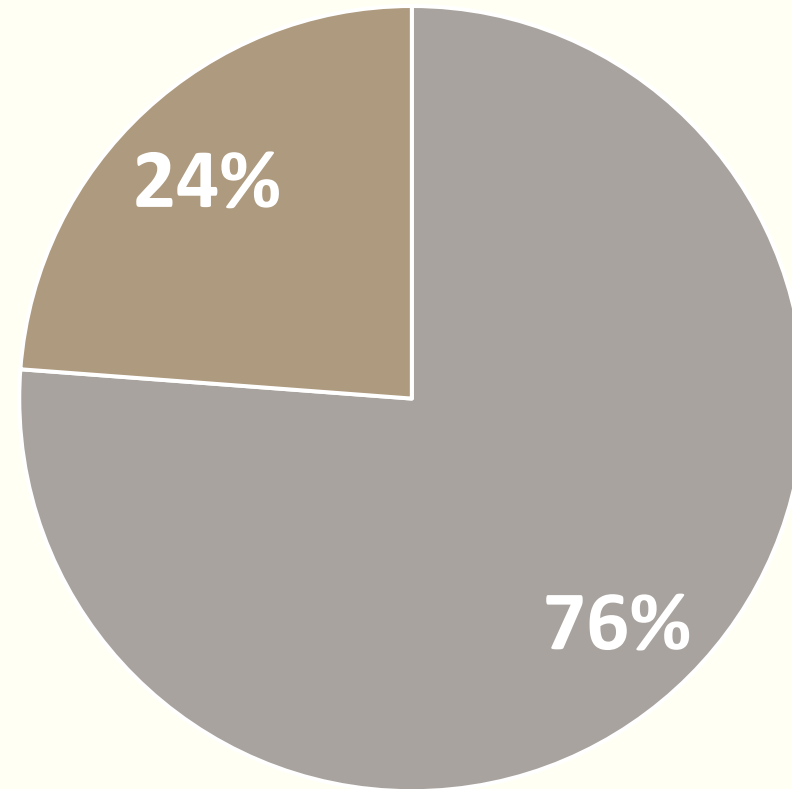
1 στους 3 οργανισμούς αύξησαν προσωπικό μετά τον covid κυρίως σε στελέχη

Υπήρξαν θέσεις που αυξήθηκε το προσωπικό από την αρχή της πανδημίας?



■ Όχι ■ Ναι ■ Δεν γνωρίζω

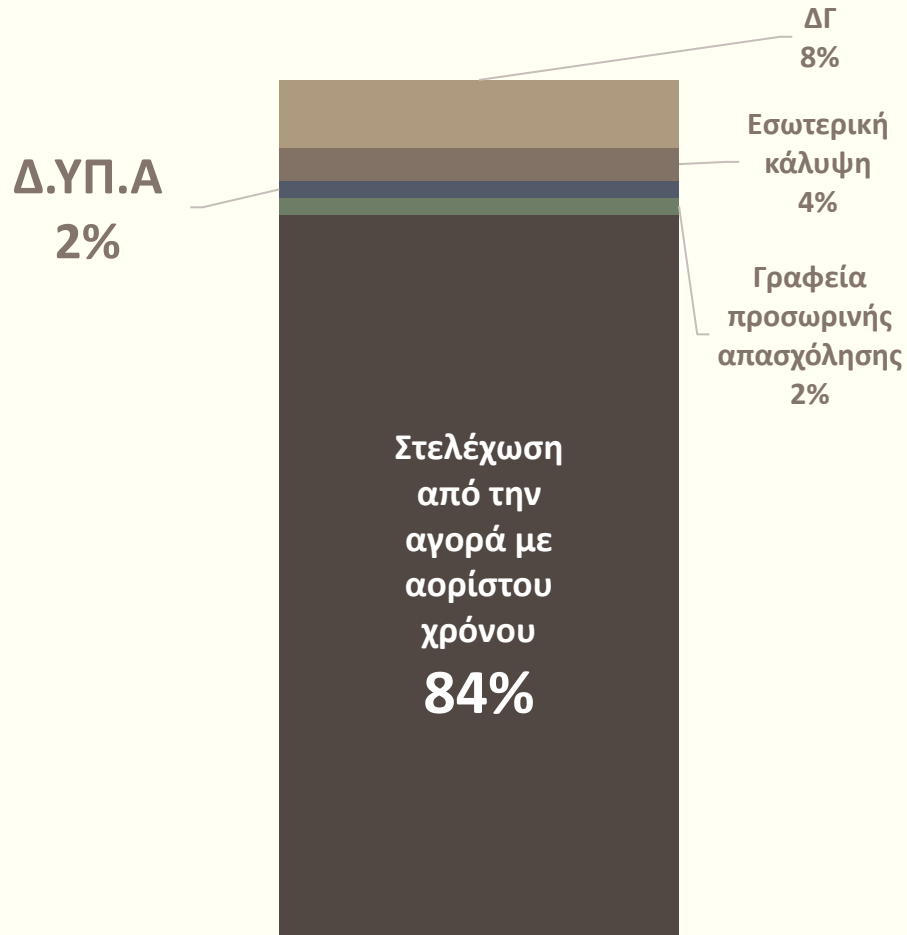
Ποιες θέσεις ακριβώς?



■ Στελέχη ■ Τεχνικές

Εξαιρετικά χαμηλό ποσοστό προσλήψεων προσωπικού χωρίς εμπειρία

Πως βρήκατε τους υποψηφίους?

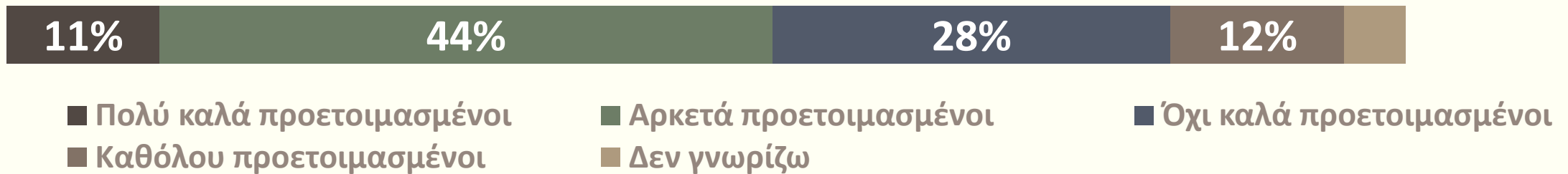


Όσοι προσλάβατε προσωπικό θα λέγατε ότι προσλάβατε :

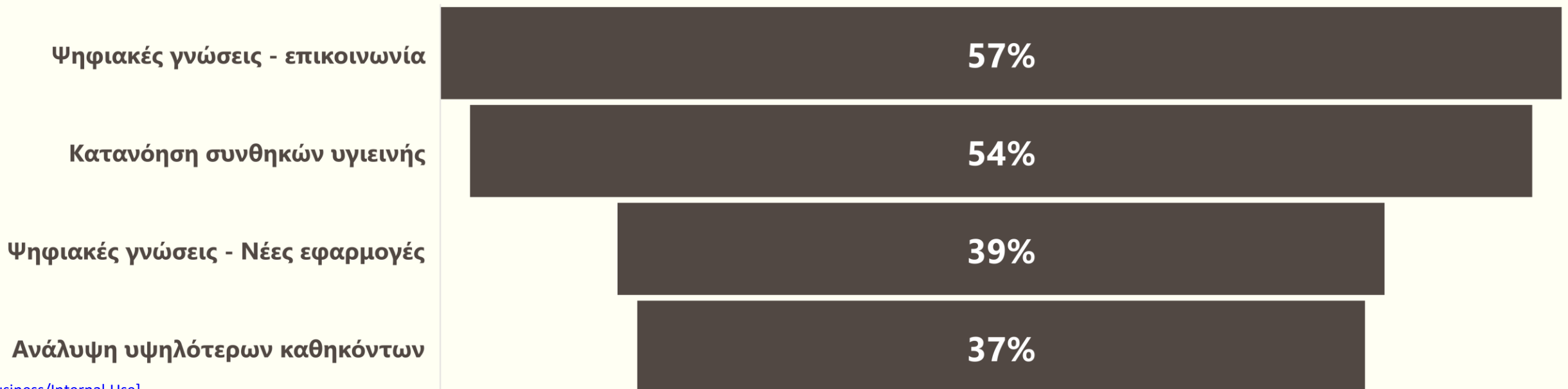


Οι εργαζόμενοι ήταν κατά το ήμισυ προετοιμασμένοι για τις αλλαγές λόγω πανδημίας

Πόσο προετοιμασμένοι ήταν οι εργαζόμενοι για τις αλλαγές κατά τη διάρκεια της πανδημίας?

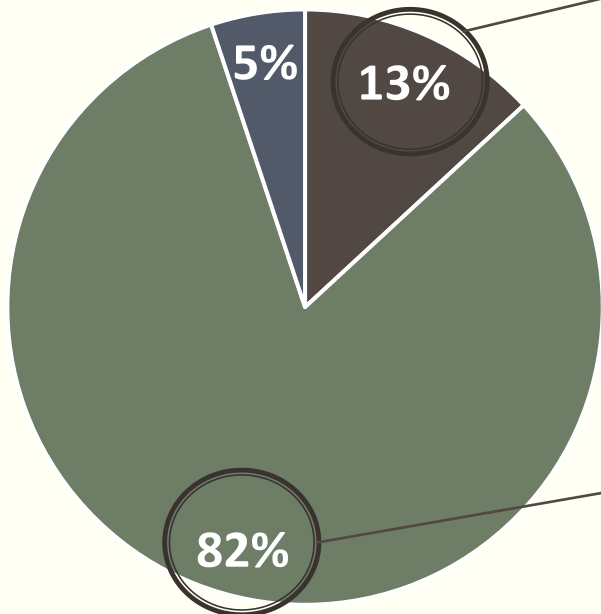


Που έπρεπε να βελτιωθεί το προσωπικό



Πάνω από 8 στους 10 οργανισμούς παρείχε εκπαίδευση, εστιάζοντας στην ψηφιακή τεχνολογία εκτός της υγιεινής

Ο οργανισμός σας παρείχε εκπαίδευση στους εργαζομένους για τις νέες συνθήκες εργασίας?



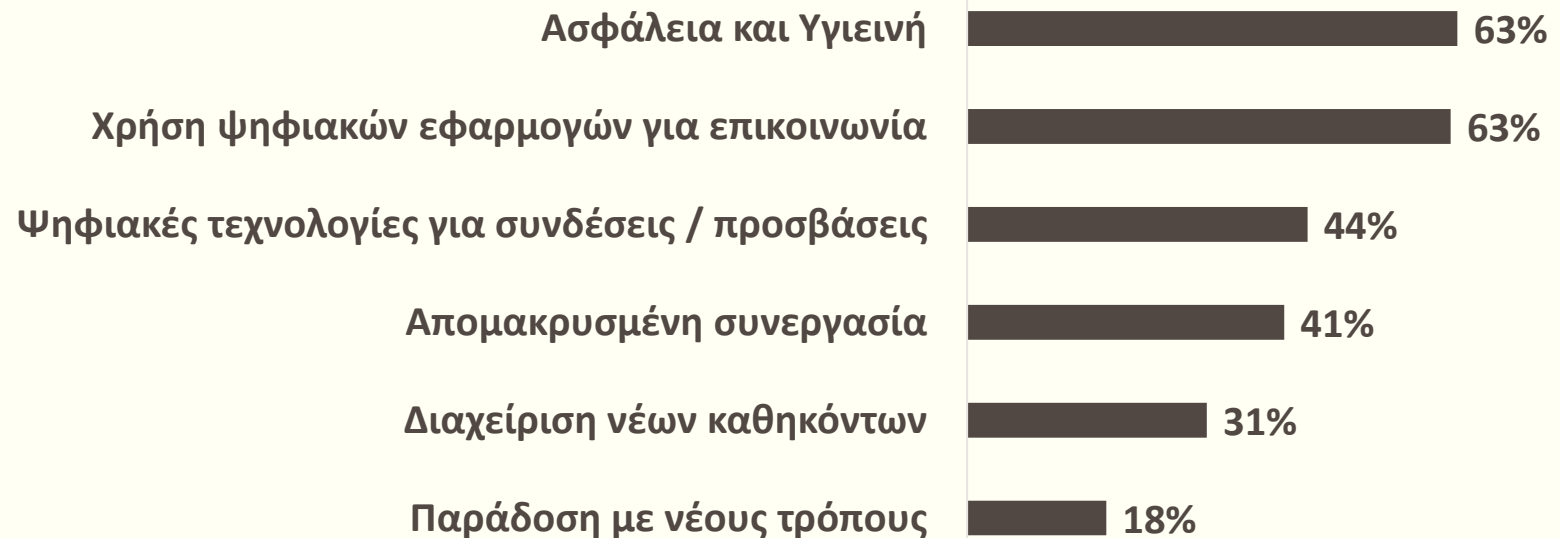
■ Όχι ■ Ναι ■ Δεν γνωρίζω

«Δεν χρειάστηκε, όλοι οι εργαζόμενοι είχαν δεξιότητες»

«Δεν υπήρχαν διαθέσιμοι πόροι»

«Δεν υπήρχε διαθέσιμη εκπαίδευση»

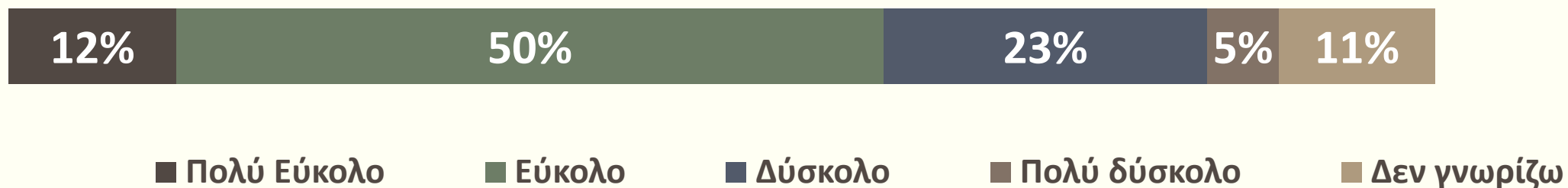
Τι είδους εκπαίδευση?



Μόλις 3% των οργανισμών αξιοποίησε το ΛΑΕΚ

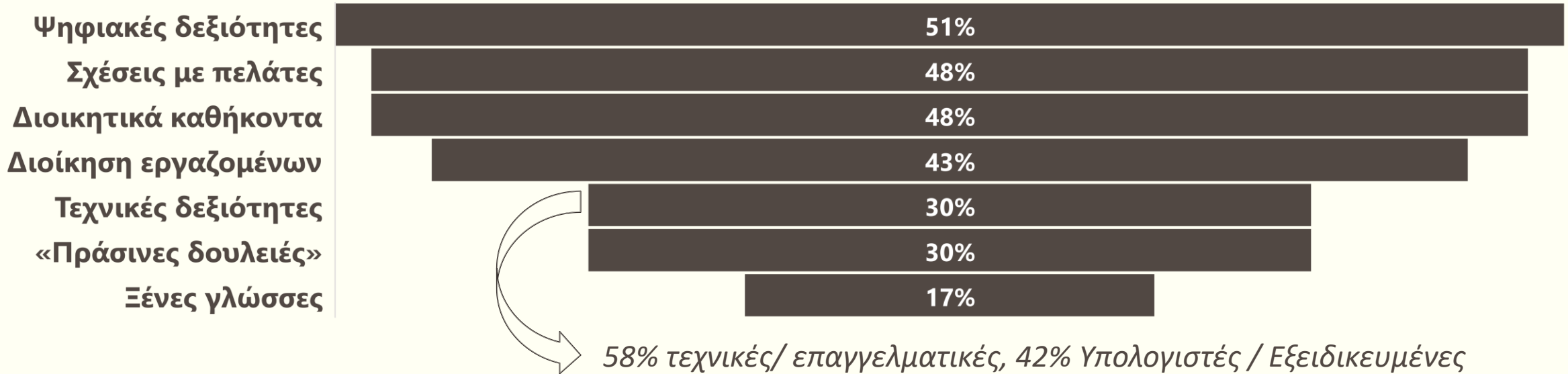


Πόσο εύκολο ήταν να παρέχει κανείς εκπαίδευση σχετικά με την τηλεργασία?

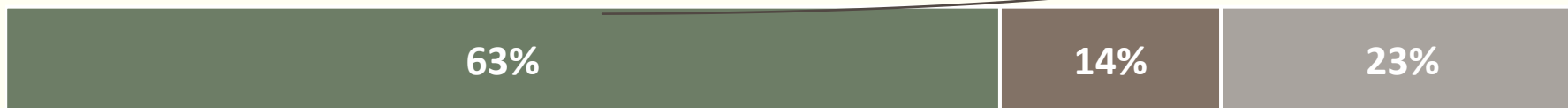


6 στις 10 εταιρίες θα χρειαστεί να εκπαιδεύσουν προσωπικό και να προβούν σε προσλήψεις

Που θα χρειαστεί εκπαίδευση το προσωπικό



Θα χρειαστεί να προβείτε σε προσλήψεις?



62% Στελέχη
34% Επαγγελματική εκπαίδευση
4% Management

■ Ναι

■ Όχι

■ Δεν γνωρίζω

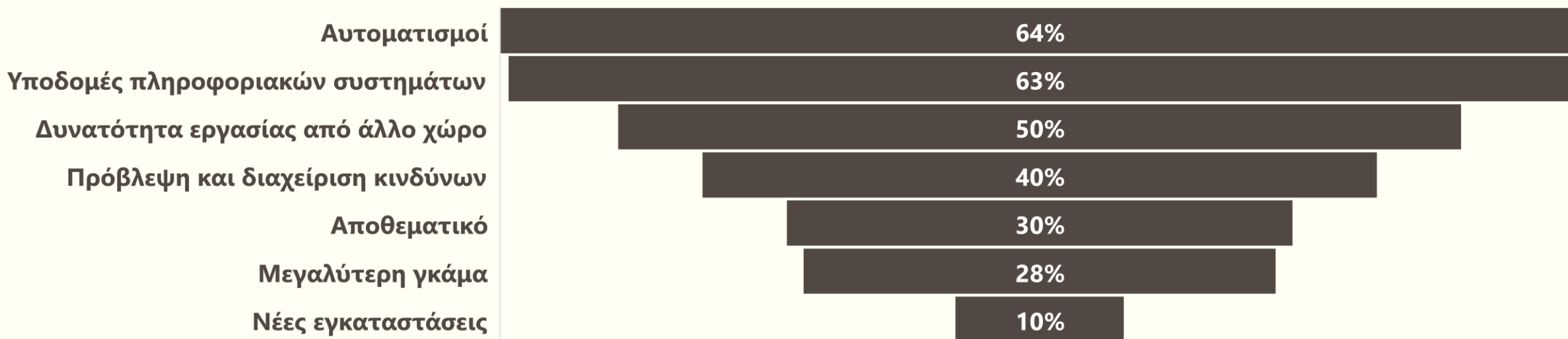
Πάνω από 8 στις 10 επιχειρήσεις θέλουν να είναι Future ready

Πιστεύετε στο μέλλον θα χρειαστεί να λάβετε μέτρα για να είστε «ανθεκτικότεροι»?



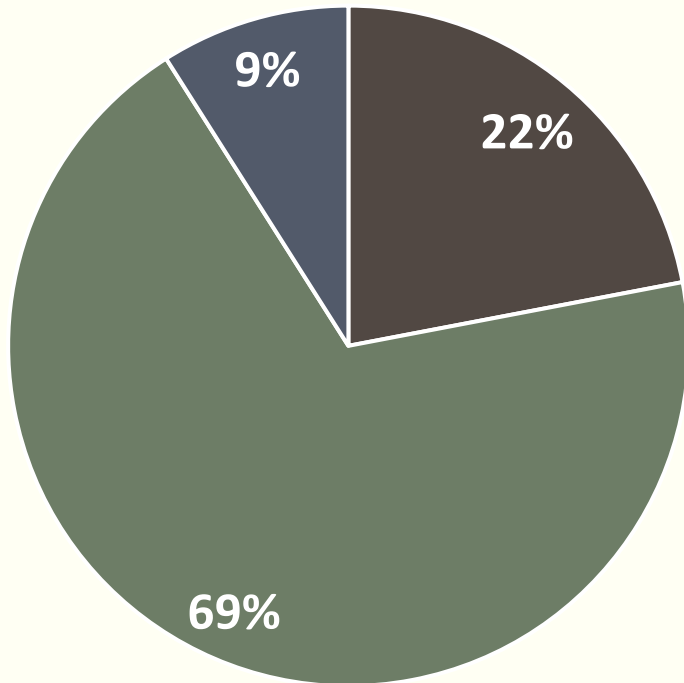
■ Πολύ πιθανό ■ Πιθανό ■ Δεν νομίζω ■ Διόλου πιθανό ■ Δεν γνωρίζω

Ποια μέτρα θα πάρετε?



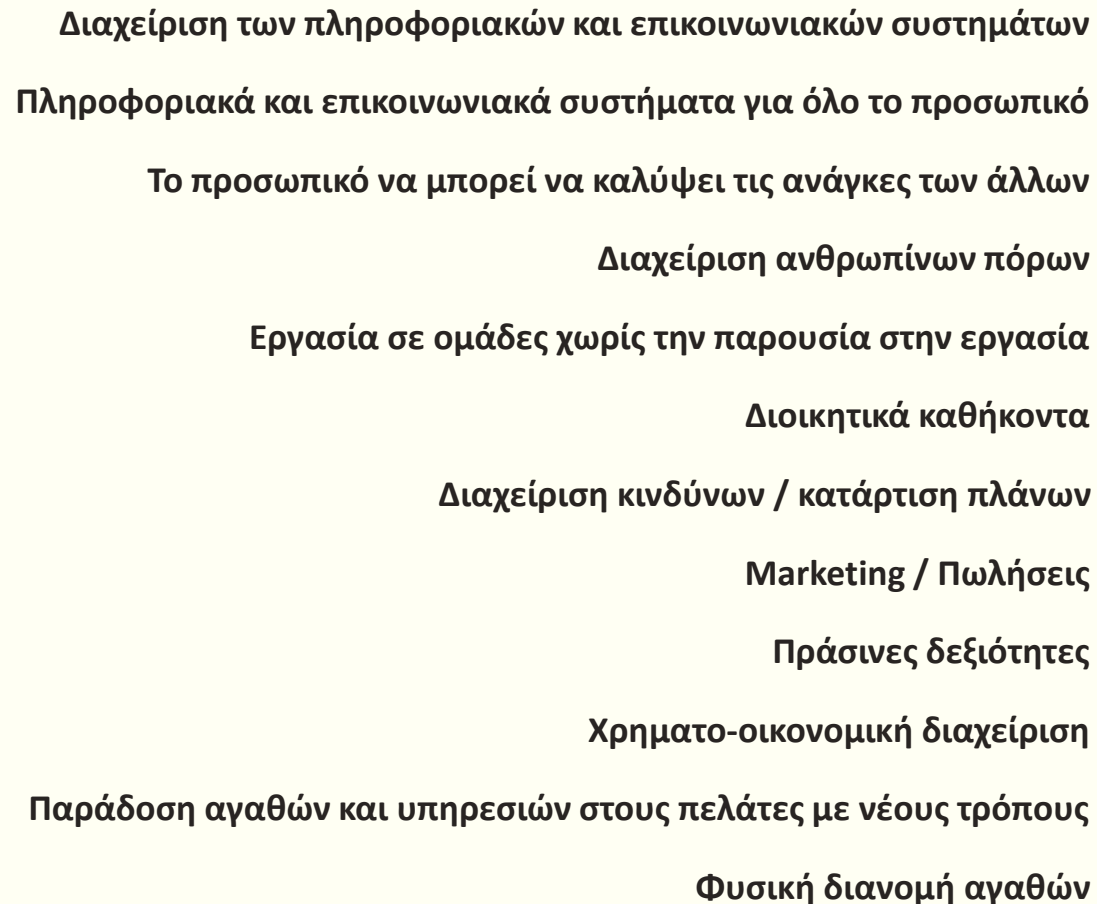
Η ζήτηση θα επηρεαστεί ξεκάθαρα βάσει των νέων αναγκών, με τα πληροφοριακά συστήματα να θεωρούνται τα πλέον σημαντικά

Οι αλλαγές αυτές θα επηρεάσουν τη ζήτηση σε δεξιότητες?



■ Όχι ■ Ναι ■ Δεν γνωρίζω

Μελλοντικές δεξιότητες - Σημαντικότητα



ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ!

