

Οι Εξελίξεις της Εταιρικής Διακυβέρνησης σε Επίπεδο ΕΕ

9ο Συνέδριο Εταιρικής Διακυβέρνησης 31/10/22
Κωνσταντίνος Διαμαντούρος, Μόνιμος Αντιπρόσωπος ΣΕΒ στην ΕΕ



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

Κλιματικοί στόχοι
-55% CO2 μέχρι 2030
Ουδετερότητα μέχρι 2050



Taxonomy
Regulation

Εκθέσεις
βιωσιμότητας
(CSRD)

Forced
Labour
Regulation

Εταιρικό δίκαιο –
περιβάλλον και
ανθρώπινα δικαιώματα

Δέουσα
Επιμέλεια
(CSDD)

Women on
boards
Directive



Υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (CSRD)



Υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (CSRD)



- Επικαιροποιεί την οδηγία 2014/95/ΕΕ για τη δημοσιοποίηση μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών (NFRD)

NFRD

Πεδίο εφαρμογής

- Εισηγμένες μεγάλες εταιρίες της ΕΕ (> 500 εργαζόμενοι)

≈ 11700 εταιρίες (τράπεζες, ασφαλιστικές και άλλες βάσει κριτηρίων των κρατών μελών)

Υποχρέωση δημοσιοποίησης πληροφοριών

- Περιβάλλον,
- κοινωνικά και εργασιακά θέματα
- ανθρώπινα δικαιώματα
- καταπολέμηση της διαφοράς και δωροδοκίας
- πλουραλισμός στα διοικητικά συμβούλια

CSRD

Πεδίο εφαρμογής

- Μεγάλες εταιρίες (και μη εισηγμένες)
- Εισηγμένες ΜΜΕ
- Εταιρίες εκτός ΕΕ με θυγατρική εντός ΕΕ με κύκλο εργασίας > € 150 εκατ. στην ΕΕ

≈ 49000 εταιρίες

Υποχρέωση δημοσιοποίησης πληροφοριών

- Περιβάλλον,
- κοινωνικά και εργασιακά θέματα
- ανθρώπινα δικαιώματα
- καταπολέμηση της διαφοράς και δωροδοκίας
- πλουραλισμός στα διοικητικά συμβούλια

* Δημοσιοποίηση πληροφοριών βάσει προτύπων της EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group)

Υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (CSRD)



NFRD

Υποχρέωση πιστοποίησης εκθέσεων από
ελεγκτή ή έναν διαπιστευμένο ανεξάρτητο
πάροχο υπηρεσιών διασφάλισης



Υποχρέωση οι εκθέσεις να είναι διαθέσιμες
σε ενιαίο ψηφιακό μορφότυπο αναφοράς



CSRD

Υποχρέωση πιστοποίησης εκθέσεων από
ελεγκτή ή έναν διαπιστευμένο ανεξάρτητο
πάροχο υπηρεσιών διασφάλισης
(περιορισμένη διασφάλιση)



Υποχρέωση οι εκθέσεις να είναι διαθέσιμες σε
ενιαίο ψηφιακό μορφότυπο αναφοράς
(κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός 2019/2100)



Υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (CSRD)



Η εφαρμογή της οδηγίας θα γίνει σε τρία στάδια:

- **Ιανουάριος 2024:** επιχειρήσεις που υπάγονται ήδη στην οδηγία NFRD
- **Ιανουάριος 2025:** μεγάλες επιχειρήσεις που δεν υπάγονται σήμερα στην οδηγία NFRD
- **Ιανουάριος 2026:** εισηγμένες ΜΜΕ, καθώς και για τα μικρά και μη πολύπλοκα πιστωτικά ιδρύματα και τις εξαρτημένες ασφαλιστικές επιχειρήσεις.*

* Δυνατότητα εξαίρεσης ΜΜΕ μέχρι 2028



Θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων (Κανονισμός 2020/852 – Ταξινόμια)



Θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων (Κανονισμός 2020/852 – Ταξινόμια)



- Η επίτευξη των κλιματικών στόχων μέχρι 2030 (-55% CO₂) προϋποθέτει σημαντική αύξηση επενδύσεων
- € 350 δις. επιπρόσθετες επενδύσεις ετησίως στο ενεργειακό σύστημα το 2021-2030 σε σχέση με την προηγούμενη δεκαετία
- Απαραίτητη η κινητοποίηση ιδιωτικών κεφαλαίων για επίτευξη κλιματικών
- **Κανονισμός 2020/852 τέθηκε σε εφαρμογή τον Ιούλιο 2020**

Θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων (Κανονισμός 2020/852 – Ταξινόμια)



- Θεσπίζει 6 περιβαλλοντικούς στόχους
 1. μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
 2. προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
 3. βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων
 4. μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
 5. πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
 6. προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων.
- Ορισμός βιώσιμης οικονομικής δραστηριότητας
 - συνεισφέρει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων στόχων
 - **KAI**, δεν επιβαρύνει σημαντικά κανέναν από τους περιβαλλοντικούς στόχους (**Do No Significant Harm – DNSH**)

Θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων (Κανονισμός 2020/852 – Ταξινόμια)



- Βάσει του άρθρου 8 του Κανονισμού, όλες οι εταιρίες στο πεδίο εφαρμογής της CSRD υποχρεούνται να δημοσιοποιούν
 - το ποσοστό του κύκλου εργασιών τους από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες που χαρακτηρίζονται ως περιβαλλοντικά βιώσιμες
 - το ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών τους και η αναλογία των λειτουργικών δαπανών τους που σχετίζονται με περιουσιακά στοιχεία ή διαδικασίες που συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες που χαρακτηρίζονται ως περιβαλλοντικά βιώσιμες

Non-financial undertakings will need to disclose:

- Taxonomy-*eligibility* from **1 January 2022**; and
- Taxonomy-*alignment* from **1 January 2023**.

Financial undertakings will need to disclose:

- Taxonomy-*eligibility* from **1 January 2022**; and
- Taxonomy-*alignment* from **1 January 2024**.



Ισορροπία μεταξύ των φύλων σε διοικητικά συμβούλια για εισηγμένες



Ισορροπία μεταξύ των φύλων σε διοικητικά συμβούλια για εισηγμένες



- Αρχική πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής **το 2012**
- Τελική συμφωνία το 2022 ύστερα από άρση αδιεξόδου στο Συμβούλιο της ΕΕ
- Τουλάχιστον 40% των μη εκτελεστικών θέσεων σε διοικητικά συμβούλια από το υποεκπροσωπούμενο φύλο ή 33% των συνολικών θέσεων **με απώτερο στόχο την ισορροπία μεταξύ φύλων**
- Σε περίπτωση δύο «ίσων» υποψηφιοτήτων, προτίμηση στον υποψήφιο από το υποεκπροσωπούμενο φύλο

Ισορροπία μεταξύ των φύλων σε διοικητικά συμβούλια για εισηγμένες



- Υποχρέωση παροχής πληροφοριών σχετικά με κριτήρια επιλογής αν τα ζητήσει ο μη επιλαχών υποψήφιος
- **Burden of proof** σε περίπτωση που ο υποψήφιος από το υποεκπροσωπούμενο φύλο δεν επιλεχτεί
- Εταιρίες που δεν πετυχαίνουν τους εν λόγω στόχους πρέπει να δικαιολογήσουν τους λόγους στις αρμόδιες αρχές + περιγράψουν μέτρα προς συμμόρφωση
- Τα κράτη μέλη μπορούν να επιβάλλουν πρόστιμα σε περίπτωση που εταιρίες δεν συμμορφώνονται με τις **υποχρεώσεις δημοσιοποίησης πληροφοριών σχετικά με κριτήρια επιλογής και περιγραφή δράσεων για επίτευξη στόχων**



CSDDD: Υποχρεωτική δέουσα επιμέλεια



CSDDD: Υποχρεωτική δέουσα επιμέλεια



- Κίνδυνος κατακερματισμού της ενιαίας αγοράς από εθνικά πλαίσιο με διαφορετικά πεδία εφαρμογής
- Πρόταση οδηγίας για θέσπιση υποχρεωτικής δέουσας επιμέλειας για παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιβαλλοντικής νομοθεσίας σε όλη την αλυσίδα αξίας (upstream and downstream)

GROUP 1	500+ employees and more than €150 million of turnover*	LARGE EU LIMITED LIABILITY COMPANIES	NON-EU COMPANIES	SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES
		+/- 9,400 companies	+/- 2,600 companies	Micro companies and small and medium enterprises (SMEs) are not directly concerned by the proposed rules. However, the proposal provides supporting measures for SMEs, which could be indirectly affected.
GROUP 2	250+ employees and more than €40 million of turnover*, operating in defined high impact sectors such as textiles, agriculture, extraction of minerals. The rules will apply to this group 2 years later than to group 1.	+/- 3,400 companies	+/- 1,400 companies	

*Worldwide turnover for EU companies, and EU-wide turnover for non-EU companies

CSDDD: Υποχρεωτική δέουσα επιμέλεια



- Συμπεριλαμβάνει τον χρηματοπιστωτικό τομέα
- Οι διευθυντές επιχειρήσεων θα είναι υποχρεωμένοι να λαμβάνουν υπόψη τις επιπτώσεις των αποφάσεων τους στο περιβάλλον, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τη κλιματική αλλαγή
- Η πρόταση δημοσιοποιήθηκε Φεβρουάριο 2022 και Συμβούλιο και Κοινοβούλιο επεξεργάζονται τις θέσεις τους

CSDDD: Υποχρεωτική δέουσα επιμέλεια



Ενδεικτικά ερωτήματα

- Έχουν οι εταιρείες έλεγχο σε όλη την αλυσίδα αξίας;
- Μήπως το πεδίο εφαρμογής θα είναι πολύ ευρύτερο και θα πιάσει πολλές ΜΜΕ;
- Η διακοπή συνεργασίας μήπως προκαλεί κάποιες φορές μεγαλύτερη ζημιά στις τοπικές κοινωνίες; Αυτό πως αξιολογείται;



Κανονισμός για απαγόρευση προϊόντων από καταναγκαστική εργασία



Κανονισμός για απαγόρευση προϊόντων από καταναγκαστική εργασία



- **Πεδίο εφαρμογής:** όλα τα προϊόντα που παράγονται εντός ΕΕ ή εισάγονται από τρίτες χώρες
- Κατόπιν έρευνας, αρμόδιες αρχές θα αποσύρουν προϊόντα εντός ΕΕ και τελωνειακές αρχές θα «μπλοκάρουν» στα σύνορα
- 6 μήνες πριν την έναρξη ισχύος του κανονισμού, η Επιτροπή θα εκδώσει **κατευθυντήριες γραμμές δέουσας επιμέλειας**
- Η πρόταση κανονισμού δημοσιοποιήθηκε Σεπτέμβριο 2022

Ευχαριστώ!



Konstantinos Diamantouros



kdiamantouros@sev.org.gr



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα