
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (ΟΑΕΔ ΚΑΙ ΙΔ. ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ)

Οι αγορές εργασίας πολλών χωρών του ανεπτυγμένου κόσμου έχουν πλέον παρουσιάσει διάφορα προβλήματα και αδυναμίες με αποτέλεσμα η ανεργία να καλπάζει και βεβαίως παράλληλα να έχουμε το παράδοξο φαινόμενο της αδυναμίας κάλυψης των κενών θέσεων (εργασίας) διότι οι εργοδότες δεν μπορούν να «βρουν» τον κατάλληλο εργαζόμενο.

Εκτός από τις πολυσυζητημένες τάσεις στην αγορά εργασίας των αναπτυγμένων χωρών, όπως λόγω χάριν ο αυξανόμενος γηράσκων πληθυσμός και ο μειούμενος αριθμός νέων που εισέρχεται στην αγορά εργασίας, πρέπει να αντιμετωπίσουμε την αυξανόμενη ανάγκη για γεωγραφική κινητικότητα του εργατικού δυναμικού, την αναγκαιότητα περισσότερης και καλύτερης ποιότητας πληροφόρησης καθώς και την προστακτική ανάγκη για περισσότερη διαφάνεια μια και η αδήλωτη εργασία παραμένει στην Ελλάδα σε απαράδεκτα υψηλά επίπεδα.

Περισσότερο παρά ποτέ είναι αναγκαία η συνεργασία ΟΑΕΔ και Ιδ. Γραφείων Απασχόλησης στην οποία συνεργασία θα εμπλακούν ΜΚΟ και τοπική αυτοδιοίκηση, προκειμένου να μοιραστεί η γνώση, τα εργαλεία και τα συστήματα αναζήτησης και αξιολόγησης και να παρασχεθούν ποιοτικές και στοχευμένες υπηρεσίες τόσο στους ανέργους αλλά και στις επιχειρήσεις.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τον Διεθνή Οργανισμό Εργασίας (ILO Convention 181 on PrEAS¹, 1997 και Recommendation 188 on PrEAS, 1997) τα μέτρα για την προώθηση της συνεργασίας μεταξύ ΟΑΕΔ και Ιδ. Γραφείων Απασχόλησης, θα πρέπει να περιλαμβάνουν:

- Άντληση πληροφοριών και χρήση κοινής ορολογίας ώστε να προωθηθεί η διαφάνεια στη λειτουργία της αγοράς εργασίας.
- Ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με τις ανοικτές θέσεις εργασίας και των δύο μερών.
- Εφαρμογή κοινών σχεδίων δράσης, πχ σχετικών με την εκπαίδευση.
- Σύναψη συμφωνιών (μεταξύ ΟΑΕΔ και Ιδ.Γραφείων Απασχόλησης) σχετικά με την εφαρμογή ορισμένων δραστηριοτήτων, πχ που αφορούν την επιστροφή και ενσωμάτωση μακροχρόνια ανέργων στην αγορά εργασίας.
- Εκπαίδευση συμβούλων.
- Συστηματική παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών (με παρακολούθηση της εφαρμογής και αξιολόγηση της απόδοσης) με σκοπό την βελτίωση των επαγγελματικών πρακτικών.

Παράλληλα, και σε ευρωπαϊκό επίπεδο έχει γίνει αποδεκτή η ανάγκη συνεργασίας τόσο δια στόματος του πρώην Επιστρόπου για την Απασχόληση Vladimir Spidla (15.5.2009) όσο και γραπτώς στη συνάντηση Κορυφής της ΕΕ (7.5.2009).

¹ Private Employment Agencies

Τέλος, είναι πολύ σημαντικό να αναφέρουμε ότι σε παγκόσμιο επίπεδο η Συνομοσπονδία Εργοδοτών (CIEET)² και η συνομοσπονδία εργαζομένων (UNI Global) όχι μόνο έχουν προβεί σε ενθαρρυντικά σχόλια για τη συνεργασία αλλά έχουν και υπογράψει κοινή δήλωση σχετικά με την ασφάλεια και την ευελιξία στην αγορά εργασίας (Flexicurity) η οποία (κοινή δήλωση) περιλαμβάνει ότι για να επιτευχθεί κάτι τέτοιο χρειάζεται να προωθηθεί η συνεργασία μεταξύ Ιδιωτικού Και Δημόσιου Τομέα καθώς και να καθιερωθεί η Σύμβαση 181 του ILO ως το διεθνές πλαίσιο για τη ρύθμιση της Προσωρινής Απασχόλησης, το οποίο σε ευρωπαϊκό επίπεδο ρυθμίζεται από την Οδηγία 108/2004.

Προκειμένου στην Ελλάδα του 2011 να επιτευχθεί συνεργασία θα πρέπει να διανύσουμε κάποια στάδια:

1. Οι δογματικές θέσεις και από τις δύο πλευρές θα πρέπει να απαληφθούν εντελώς.
2. Να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά τα όποια «προβλήματα» στη νοοτροπία δημιουργούν αγκιλώσεις και να δημιουργηθεί κλίμα αμοιβαίας εμπιστοσύνης.
3. Να υιοθετηθεί μία συστηματική προσέγγιση, ώστε:
 - 3.1. Να «γνωριστούν» οι φορείς μεταξύ τους
 - 3.2. Να οριστούν οι κανόνες και οι ρόλοι των μερών
 - 3.3. Να αρχίσει η ανταλλαγή πληροφοριών
 - 3.4. Να αναπτυχθεί περισσότερο η συνεργασία (πχ μέσω δημόσιων διαγωνισμών)
 - 3.5. Να οριστούν τα κριτήρια επιτυχίας της συνεργασίας και να πραγματοποιηθούν μετρήσεις της αποτελεσματικότητας της συνεργασίας.

Πιθανές μορφές συνεργασίας αναφέρονται κατωτέρω:

ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ για τις τάσεις στην αγορά εργασίας και τους τομείς της οικονομίας

ΑΝΤΛΗΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ μέσω κοινών ή συνεργαζόμενων βάσεων δεδομένων
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ μέσω αποτελεσματικών μεθόδων αξιολόγησης και στη συνέχεια δημιουργίας δεξιοτήτων

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ μέσω υπηρεσιών επαναστοίχησης στην αγορά εργασίας μακροχρόνια ανέργων ή μέσω τοποθέτησης νέων για απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας σχετικής με τις σπουδές τους.

Η συνεργασία Ιδ.Εταιρειών Απασχόλησης με τον ΟΑΕΔ μπορεί να συμβάλλει μόνο θετικά

1. Στη διαφάνεια της αγοράς εργασίας και στη μείωση της αδήλωτης εργασίας
2. Στη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης
3. Στην αύξηση της κινητικότητας των εργαζομένων
4. Στην ενεργοποίηση πολιτικών για την απασχόληση, στην ενθάρρυνση μέτρων για την ενθάρρυνση της συμμετοχής των ευπαθών ομάδων και στη μείωση πολιτικών αποκλεισμού
5. Στη δημιουργία υπηρεσιών που να ταιριάζουν κατά περίπτωση σε συγκεκριμένες ομάδες υποψηφίων ανάλογα με την εργασιακή τους εμπειρία και τον τομέα της οικονομικής δραστηριότητας.

² Confederation Internationale des Entreprises de Travail Temporaire

ΣΥΝΤΟΜΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΚΑΛΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΤΗΣ ΓΑΛΛΙΑΣ

Μέχρι το 1994 ο Γαλλικός ΟΑΕΔ (Pole Emploi)³ και οι Ιδ.Εταιρείες Απασχόλησης δρούσαν ανταγωνιστικά. Την χρονιά εκείνη υπογράφηκε ένα σύμφωνο συνεργασίας μεταξύ της Ένωσης Εταιρειών Απασχόλησης και του Δημ. Οργανισμού.

Κύριοι στόχοι ήταν να εργαστούν από κοινού ώστε να μειωθεί η ανεργία, αρχίζοντας από την ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με τις τάσεις στην αγορά εργασίας καθώς και τη συστηματική ενημέρωση σχετικά με τις κενές θέσεις και τους υποψηφίους.

Με το νέο νόμο του 2005, ο γαλλικός ΟΑΕΔ (Pole Emploi) μπορούσε να απευθύνεται στις Ιδ.Εταιρείες Απασχόλησης για την εύρεση θέσεων εργασίας μέσω της Ένωσης των Γαλλικών Ιδιωτικών Εταιρειών Απασχόλησης (PRISME)

Το 2008, οι Ιδ. Εταιρείες Απασχόλησης έστειλαν 623.900 θέσεις στον Pole Emploi από τις οποίες οι 116.247 ήταν αορίστου χρόνου η για περιόδους μεγαλύτερες από 6 μήνες.

Επίσης πραγματοποιήθηκαν 9.600 αξιολογήσεις υποψηφίων από τις Ιδ. Εταιρείες Απασχόλησης για λογαριασμό του Pole Emploi.

Το 2009 και το 2010 ο Pole Emploi έχει ήδη ζητήσει τη βοήθεια των Ιδ. Εταιρειών Απασχόλησης προκειμένου να βοηθηθούν περίπου 320.00 άνεργοι να επανέλθουν στην αγορά εργασίας.

Καλές πρακτικές από τη συνεργασία Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα υπάρχουν και από το Ην.Βασίλειο, την Ολλανδία κλπ.

³ Ο Γαλλικός ΟΑΕΔ