



## ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΠΩΣ ΘΑ ΣΥΜΒΑΛΛΕΙ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

15 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2012  
Ξενοδοχείο Μεγάλη Βρετανία

### ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

*Δρ Βενετία Κουσία*  
*Μέλος Επιτροπής Ασφαλιστικών και Εργασιακών Θεμάτων*  
*Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο*

---

#### ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παρούσα αναφορά αποτελεί μία επισκόπηση του 2ου Ετήσιου Συνεδρίου Labor & Insurance, με τίτλο “Αγορά Εργασίας – Πώς θα συμβάλλει στην Οικονομική Ανάπτυξη», το οποίο διοργάνωσε το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο στις 15 Νοεμβρίου 2011, υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Πιο συγκεκριμένα, αναλύονται:

- Το σκεπτικό με βάση το οποίο σχεδιάστηκε το Συνέδριο, η δομή και οι στόχοι του
- Βασικά συμπεράσματα
- Αναγκαίες Δράσεις, οι οποίες μπορούν να αναληφθούν από την πλευρά της πολιτικής ηγεσίας

#### ΣΚΕΠΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Η διοργάνωση του Συνεδρίου αποτελεί συνέχεια της πρωτοβουλίας του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου, και πιο συγκεκριμένα της Επιτροπής Εργασιακών και Ασφαλιστικών Θεμάτων, να συμβάλλει –ως θεσμικός φορέας- στην αύξηση της αποτελεσματικότητας της αγοράς εργασίας και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της Εθνικής Οικονομίας.

Στο πλαίσιο αυτής της πρωτοβουλίας, η Επιτροπή ετοίμασε και κοινοποίησε στην ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας (σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε τον Σεπτέμβριο 2012, βλ. Παράρτημα Α) συγκεκριμένες πρακτικές και άμεσα πραγματοποιήσιμες προτάσεις, οι οποίες αναπτύσσονται σε 3 Άξονες:

Άξονας 1: Αναμόρφωση της Αγοράς Εργασίας

Άξονας 2: Συνεργασία Δημόσιου – Ιδιωτικού Τομέα

Άξονας 3: Ανάπτυξη Ταλέντων

Οι τρεις αυτοί άξονες, στους οποίους **διαχρονικά επικεντρώνεται η προβληματική** για την αποτελεσματικότητα της Αγοράς Εργασίας και, εν τέλει, για την ίδια την ανταγωνιστικότητα της Οικονομίας της χώρας μας, αποτέλεσαν και τη βασική θεματολογία του Συνεδρίου, η οποία αναπτύχθηκε στις ακόλουθες τρεις ενότητες:

- Η Αγορά Εργασίας Σήμερα & Αύριο
- Ένταξη των Νέων στην Αγορά Εργασίας – Αποτελεσματική Συνεργασία Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα
- Ανάπτυξη και Αξιοποίηση του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα.

Κάθε ενότητα περιλάμβανε keynote speech ενός διακεκριμένου ομιλητή και συζήτηση στρογγυλής τραπέζης, στην οποία συμμετείχαν εκπρόσωποι του συνόλου των stakeholders (πολιτική, πανεπιστημιακή και επιχειρηματική κοινότητα, φορείς εργοδοτών, εργατικών σωματείων, απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης, εκπαιδευτικά ιδρύματα, ΜΚΟς), με στόχο τη σύνθεση απόψεων και την εξαγωγή γόνιμων συμπερασμάτων.

## **ΒΑΣΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ**

Συνοψίζοντας τις εισαγωγικές τοποθετήσεις, τις κεντρικές ομιλίες και τις συζητήσεις στρογγυλής τραπέζης που ακολούθησαν προέκυψαν τα παρακάτω βασικά συμπεράσματα:

**1. Δημιουργία θέσεων Απασχόλησης χωρίς Ανάπτυξη είναι όνειρο θερινής νυκτός. Επίσης Ανάπτυξη χωρίς υγιείς επενδύσεις δεν υπάρχει.** Στο πλαίσιο αυτό, έννοιες που πρέπει να μας απασχολήσουν είναι οι εξής:

- Δημιουργία ενός Επιχειρηματικού Οικοσυστήματος το οποίο θα προάγει την εξέλιξη με συλλογικότητα κι όχι πεπαλαιωμένες αντιπαλότητες και στεγανά.
- Ενθάρρυνση της Επιχειρηματικότητας (εντός και εκτός των επιχειρήσεων).
- Το ρυθμιστικό πλαίσιο να τίθεται μετά από διάλογο με την υγιή αγορά και όχι μόνο από τον νομοθέτη και το στείρο κομμάτι του συνδικαλισμού, ώστε να προωθεί:
  - την κοινωνική συνοχή,
  - τις μεταβάσεις στην αγορά εργασίας,
  - την ευελιξία,
  - την ασφάλεια,
  - την ανταγωνιστικότητα,
  - την ασφάλεια και υγιεινή (εντός + εκτός),
  - την απασχολησιμότητα

και να μειώνει:

- τον καταμερισμό της αγοράς (σε έχοντες και μη, σε εντός και εκτός, με προσόντα και χωρίς),
- την αδήλωτη εργασία,
- την εισφοροδιαφυγή,
- την φοροδιαφυγή,
- τη διαρθρωτική ανεργία.

**2. Το βασικό και κρισιμότερο μακρο-οικονομικό μέγεθος στο οποίο ΠΡΕΠΕΙ να εστιαστεί η Ανάπτυξη είναι η Απασχόληση.** Καθώς το ζήτημα της Απασχόλησης άπτεται όλων των τομέων της Οικονομίας δεν θα έπρεπε να αποτελεί αντικείμενο σχεδιασμού αποκλειστικά του Υπ. Εργασίας. Οι αβέβαιοι καιροί απαιτούν συλλογικότητα, συγκεκριμένο στρατηγικό σχέδιο (top down), αλλά και ατομική ευθύνη για την επιτυχία/επίτευξη του προσδοκώμενου αποτελέσματος στο ζήτημα της Απασχόλησης, το οποίο μας αφορά σαφώς ως οικονομικό μέγεθος, αλλά πολύ περισσότερο ως παράγοντας διατήρησης κοινωνικής συνοχής και σταθερότητας (Duncan Campbell, International Labor Organization).

### 3. Η δημιουργία του talent pool που χρειάζονται οι επιχειρήσεις για να αναπτυχθούν και να είναι παραγωγικές απαιτεί:

- Ειλικρινή και συστηματική συνεργασία i) σχολείου και αγοράς, με στόχο την ομαλή μετάβαση από το σχολείο στην εργασία ii) Υπηρεσιών Απασχόλησης και iii) του 3<sup>ου</sup> τομέα (ΜΚΟ) με στόχο την απασχολησιμότητα και την αξιοπρέπεια καθ' όλο τον εργασιακό βίο.
- Προσαρμογή του ρυθμιστικού πλαισίου που να ενισχύει τις μεταβάσεις.
- Κουλτούρα/ διάχυση της γνώσης σχετικά με την ανάληψη ευθυνών/ρίσκου/συνεργασία/ασφάλεια ανάμεσα στα μεσοδιαστήματα μεταξύ απασχόλησης.
- Συνεργασία φορέων προσφοράς και ζήτησης εργασίας
- Ενίσχυση του ρόλου του Συνδικαλισμού, του Σχολείου και Ακαδημαϊκών Φορέων για διάλογο, κοινές πρακτικές και έρευνες.
- Ορθολογική χρήση Χρηματοδοτικών Εργαλείων και στρατηγικών πρωτοβουλιών (PARES, ΕΣΠΑ, κλπ)

### **ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ**

Σε συνέχεια όλων των παραπάνω, οι προτάσεις της Επιτροπής στην πολιτική ηγεσία αφορούν την ανάληψη των παρακάτω δράσεων, οι οποίες κρίνονται αναγκαίες αν θέλουμε να υπάρξει ουσιαστική παρέμβαση στα ζητήματα της Απασχόλησης:

1. Ενίσχυση της Ανάπτυξης μέσω της δημιουργίας υποδομών και θεσμικού περιβάλλοντος που να προάγει τον διαφανή και μη γραφειοκρατικό έλεγχο στην απασχόληση, ώστε να μειωθεί η αδήλωτη εργασία και να παταχθεί ο αθέμιτος ανταγωνισμός που δημιουργείται εξ αιτίας της.

Παράδειγμα: Το Επιμελητήριο να συγκεντρώσει τα πλέον καυτά και προβληματικά θέματα σχετικά με τη λειτουργία της απασχόλησης – έτσι όπως απεικονίζεται από τα μέλη του – και αφού επεξεργαστεί τις απαντήσεις να προτείνει συγκεκριμένες δράσεις για την επανεξέταση των διαδικασιών και των μέσων που εφαρμόζονται αυτές.

#### 2. Δημιουργία ενός Επιχειρηματικού Οικοσυστήματος μέσω

- Μείωσης του Κόστους Εργασίας και Ασφαλιστικών εισφορών, με ισοδύναμο την πάταξη της Εισφοροδιαφυγής
- Αυξησης της Παραγωγικότητας, με έμφαση στην τεχνολογία
- Άρση Γραφειοκρατικών εμποδίων που αποθαρρύνουν τις επενδύσεις των καλών εργοδοτών
- Δημιουργία και διάχυση θετικού κλίματος και κουλτούρας προς το επιχειρείν εντός και εκτός εταιρειών

#### 3. Εκσυγχρονισμός και εξορθολογισμός του Ρυθμιστικού Πλαισίου

4. Συνεργασία Ιδιωτικών και Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης για την εναρμόνιση της προσφοράς-ζήτησης σε ό,τι αφορά τα talénta και τις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού.

5. Επανεξέταση της επιδοματικής πολιτικής προς Ενεργές Πολιτικές Απασχόλησης βασισμένες στο αποτέλεσμα και όχι τη διαδικασία, με τη συνεργασία των υγιών παραγωγικών φορέων από τη στιγμή του σχεδιασμού των προτάσεων.