

 DISCUSSION WORKSHOP Τετάρτη 7 Ιουνίου 2017 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ, ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ		
	ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΟΜΑΔΩΝ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ ΒΑΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ	Αριθμός ατόμων που συμφωνούν με την πρόταση *
1.2	Απλούστερο φορολογικό περιβάλλον & σύγχρονο ασφαλιστικό και ανταποδοτικότερο σύστημα	42
2.3	Τομέας Οικονομίας – Δημόσιας Διοίκησης: Διαμόρφωση Εθνικής Αναπτυξιακής Στρατηγικής 5ετίας με τη δημιουργία συνθηκών υγιούς ανταγωνιστικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος με σταθερή χαμηλή φορολογία εισοδήματος και ασφαλιστικών εισφορών, ενίσχυση ρευστότητας στην αγορά, ανεμπόδιστη προσφυγή στη δικαιοσύνη, ταχύτερη έκδοση δικαστικών αποφάσεων, εφαρμογή ψηφιακής τεχνολογίας & αξιολόγησης απόδοσης δημόσιας διοίκησης, ενίσχυση δομών εσωτερικής ασφάλειας λόγω επιδείνωσης διεθνών συνθηκών (πχ τρομοκρατία, προσφυγικό κύμα κλπ) περιορισμός πολυνομίας και άρση ρυθμιστικών	39
6.1	Καταπολέμηση απλήρωτης, αδήλωτης, ανασφάλιστης εργασίας	36
6.3	Κωδικοποίηση-απλοποίηση εργατικού νόμου	36
7.5	Πρόταση-Μεταρρύθμιση: Νέο ασφαλιστικό σύστημα σε προβλέψιμο περιβάλλον. Τρεις Πυλώνες: Α) Βασική υποχρεωτική σύνταξη για όλους με σταθερές εισφορές από εργοδότες και εργαζόμενους Β) Επαγγελματικά ταμεία (προαιρετικά) Γ) Ιδιωτική Ασφάλιση (προαιρετικά)	36
4.4	Σταθεροποίηση φορολογικού πλαισίου	35
5.1	Ενίσχυση συμπληρωματικού ρόλου μεταξύ δημόσιας και ιδιωτικής ασφάλισης υγείας-οικονομικά κίνητρα για την ανάπτυξη ασφαλιστικής συνείδησης	35
5.3	Σταθερότητα του νομοθετικού πλαισίου στο πλαίσιο της ασφάλισης υγείας	34
7.1	Μείωση εισφορών εργαζομένων και εργοδοτών	34
1.1	Σταθερότητα σημαίνει αξιοπιστία κι έτσι εμπνέεται η εμπιστοσύνη προς τη χώρα και την οικονομία της για τους επενδυτές	33
9.2	Υποχρέωση της απορροφώσας να προκαλέσει διαπραγματεύσεις με το αντιπροσωπευτικό σωματείο για ενιαία ΣΣΕ και κανονισμό εντός 3 ετών από τη συγχώνευση	33
1.4	Συστηματική σύνδεση εκπαίδευσης (όλων των βαθμίδων) με την αγορά εργασίας	32
2.1	Τομέας Τεχνολογίας: Διαμόρφωση Εθνικής στρατηγικής (Εθνικές δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη) για την αντιμετώπιση προκλήσεων του μέλλοντος σχετικά με την 4η βιομηχανική επανάσταση πχ την ψηφιακή τεχνολογία, αυτοματισμοί, δημιουργία κοιτίδων έρευνας και τεχνολογικών εφαρμογών κλπ.	32
4.2	Επικαιροποίηση θεσμικού πλαισίου: 1) Άρση και τροποποίηση ελάχιστου αριθμού 100 μελών 2) Ενσωμάτωση των προσφάτων κοινοτικών οδηγιών(2341/16) 3) Δικαίωμα ελεύθερης διαχείρισης εισφοράς	32
4.5	Δυνατότητα στον ιδιωτικό τομέα σύστασης και λειτουργίας διαχείρισης TEA	31
8.1	Ενίσχυση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης με αξιόπιστη πιστοποίηση προσόντων και δεξιοτήτων	31
1.5	Συστηματικά προγράμματα upskilling & reskilling για να μπορούν να παράξουν με βοήθη την τεχνολογία και να μην περιθωριοποιηθούν από απλή αντικαταστάσή τους	30

2.2	Τομέας Επενδύσεων – Υποδομών: Διαμόρφωση φιλικού προς την επιχειρηματικότητα περιβάλλοντος με επαναπροσδιορισμό διαθέσιμων πόρων σε οικονομικές και κοινωνικές υποδομές με έμφαση και αξιοποίηση νέων υποδομών (πχ οδικό δίκτυο, στήριξη ΒΙΟΠεριοχών, ΕΣΠΑ, σύγκλιση απαιτήσεων εξειδικεύσεων θέσεων εργασίας και προσόντων εργαζομένων κλπ), επίτευξη διαδικασιών εξωδικαστικών διευθετήσεων τραπεζικών δανείων, αξιοποίηση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος χώρας (πχ τομέας Τουρισμού)	30
9.4	Η βελτίωση οικονομικού κλίματος αποτελεί καθοριστικό παράγοντα επενδυτικής διάθεσης. Ανάγκη βελτίωσης οικονομικού κλίματος	30
6.4	Αναγνώριση/αξιοποίηση νέων μορφών εργασίας (πχ τηλεργασία)	29
7.3	Σύστημα κινήτρων και επιβράβευσης (πχ συνεπείς επιχειρήσεις, νεοφυείς επιχειρήσεις, απασχόληση νέων επιστημόνων)	29
9.5	Βελτίωση της κουλτούρας διαλόγου σε επίπεδο επιχείρησης με τους εκπροσώπους εργαζομένων ώστε να αποφεύγονται συγκρούσεις εν τη γενέσει τους	29
3.3	Προαιρετική ασφάλιση σε επαγγελματικά ταμεία	28
4.3	Ευκαιρία ανάπτυξης η διασυνοριακή δραστηριότητα (μεταφορά συντάξεων, κεφαλαίων από και προς χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης	27
7.2	Βελτίωση ανταγωνιστικότητας και αύξηση απασχόλησης	27
8.2	Υλοποίηση δράσεων διαρθρωτικής προσαρμογής προσωπικού στο πλαίσιο του ψηφιακού μετασχηματισμού των επιχειρήσεων	26
3.1	Μείωση ασφαλιστικών εισφορών	25
1.6	Δημιουργία partnerships με όλους τους εμπλεκόμενους για τη διαμόρφωση δημόσιας πολιτικής για το μέλλον της εργασίας και των εργασιακών σχέσεων	23
9.3	Εξορθολογισμός συναλλακτικού κόστους - μείωση παραγόντων που αυξάνουν το μη λειτουργικό κόστος	23
9.1	Μείωση συναλλακτικού κόστους (μη παραγωγικού κόστους)	20
7.4	Διαφορά ασφαλιστικού συστήματος και κοινωνικής βοήθειας	19
3.2	Εισαγωγή κεφαλοποιητικών στοιχείων συμπληρωματικά με το διανεμητικό σύστημα (εξέταση συστήματος νοητής κεφαλαιοποίησης)	18
6.2	Ενδυνάμωση κοινωνικών εταίρων με σκοπό την αναζήτηση συναίνεσης μεταξύ τους	16
1.3	Ανάληψη του εργοδοτικού κόστους –στο μεγαλύτερο μέρος του- από το κράτος και μεγαλύτερο δίκτυ προστασίας ανέργων	15
4.1	2ος Πυλώνας: Επαγγελματική Ασφάλιση (ΤΕΑ)	10

*** 50 άτομα έστειλαν τις επιλογές τους από σύνολο 80 συμμετεχόντων στην εκδήλωση**