

Q2/2012

Manpower Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης Ελλάδα

50 YEARS
1962/2012
MANPOWER EMPLOYMENT
OUTLOOK SURVEY


Manpower®

Περιεχόμενα

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα	2
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας	
<hr/>	
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο	8
<hr/>	
Σχετικά με την Έρευνα	11
<hr/>	
Σχετικά με τη ManpowerGroup™	12
<hr/>	

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το Β' Τρίμηνο του 2012 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 751 εργοδοτών.

Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2012, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

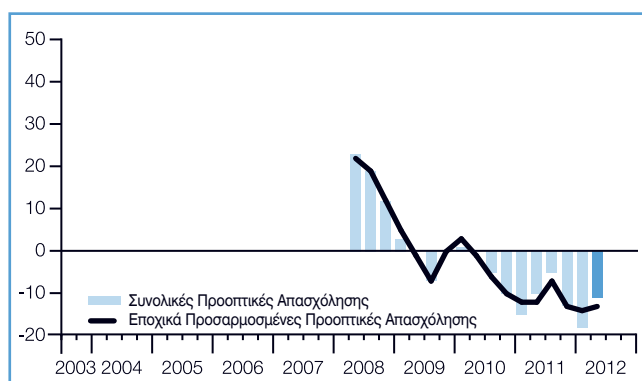
* Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν.

Οι Έλληνες εργοδότες αναφέρουν δυσοίωνες προοπτικές προσλήψεων για το Β' Τρίμηνο του 2012. Καθώς το 8% των εργοδοτών αναμένουν αύξηση των ατόμων που απασχολούν, το 19% μείωση και το 68% δεν προβλέπει μεταβολή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο -11%. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης εμφανίζονται αρνητικές για οκτώ συνεχόμενα τρίμηνα.

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2012, οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής* των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε -13%. Τα σχέδια προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερά, τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Η Ελλάδα συμμετείχε στην Έρευνα για πρώτη φορά το Β' Τρίμηνο 2008. Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Β' Τρίμηνο 2012	8	19	68	5	-11	-13
Α' Τρίμηνο 2012	6	24	61	9	-18	-14
Δ' Τρίμηνο 2011	9	22	64	5	-13	-13

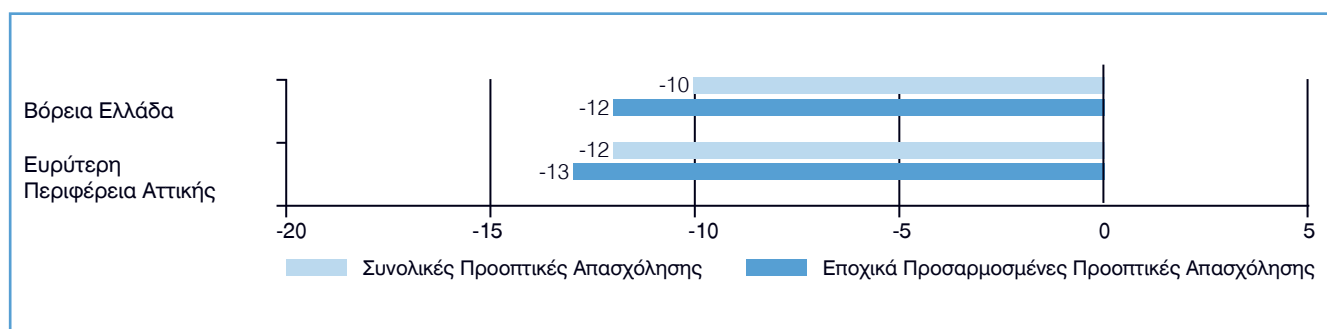
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Δυσοίωνα αναμένεται να είναι το κλίμα των προσλήψεων και στις δύο γεωγραφικές περιφέρειες, κατά το Β' Τρίμηνο του 2012. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης για την Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής ανέρχονται σε -13%, ενώ στη Βόρεια Ελλάδα οι εργοδότες αναφέρουν Προοπτικές της τάξης του -12%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες στη Βόρεια Ελλάδα, ενώ στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής διατηρούνται σχετικά σταθερές. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγού-

μενου έτους, οι Προοπτικές Απασχόλησης εμφανίζουν βελτίωση της τάξης των 3 ποσοστιαίων μονάδων στη Βόρεια Ελλάδα. Ωστόσο στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής ο δείκτης εμφανίζει μείωση της τάξης των 3 ποσοστιαίων μονάδων.

Με βάση τα μη προσαρμοσμένα δεδομένα της Έρευνας, οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής αναφέρουν δυσοίωνες προοπτικές προσλήψεων για τους επόμενους τρεις μήνες, ενώ στη Βόρεια Ελλάδα αναμένεται μειωμένη δραστηριότητα προσλήψεων. Οι Προοπτικές και στις δύο περιφέρειες είναι μετρίως βελτιωμένες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες αναφέρουν μείωση στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής, αλλά μικρή βελτίωση στη Βόρεια Ελλάδα.

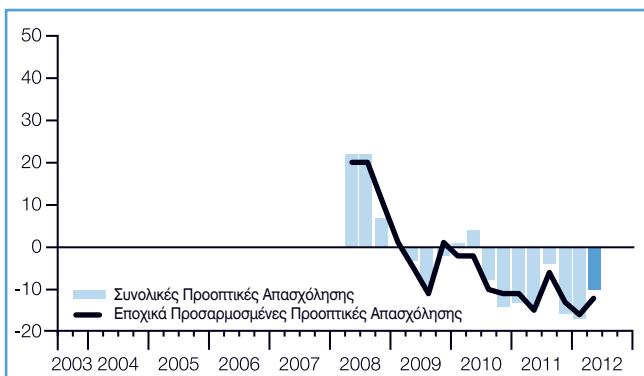


Βόρεια Ελλάδα -10 (-12)%

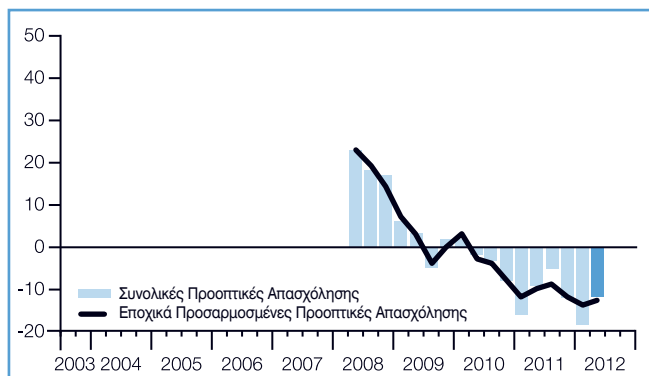
Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -12%, οι εργοδότες αναφέρουν απαισιόδοξα σχέδια προσλήψεων για το διάστημα Απριλίου-Ιουνίου. Οι Προοπτικές εμφανίζονται αρνητικές για οκτώ συνεχόμενα τρίμηνα. Ωστόσο, οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται ελαφρώς τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, βελτιωμένες κατά 4 και 3 ποσοστιαίες μονάδες, αντίστοιχα.

Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής -12 (-13)%

Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής αναμένουν ότι το δυσοίωνα κλίμα που επικρατεί στην αγορά εργασίας θα διατηρηθεί και κατά το Β' Τρίμηνο του 2012, αναφέροντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -13%. Οι Προοπτικές εμφανίζονται αρνητικές για εννέα συνεχόμενα τρίμηνα. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές, ενώ σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές μειώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες.



Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.



Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας.

Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

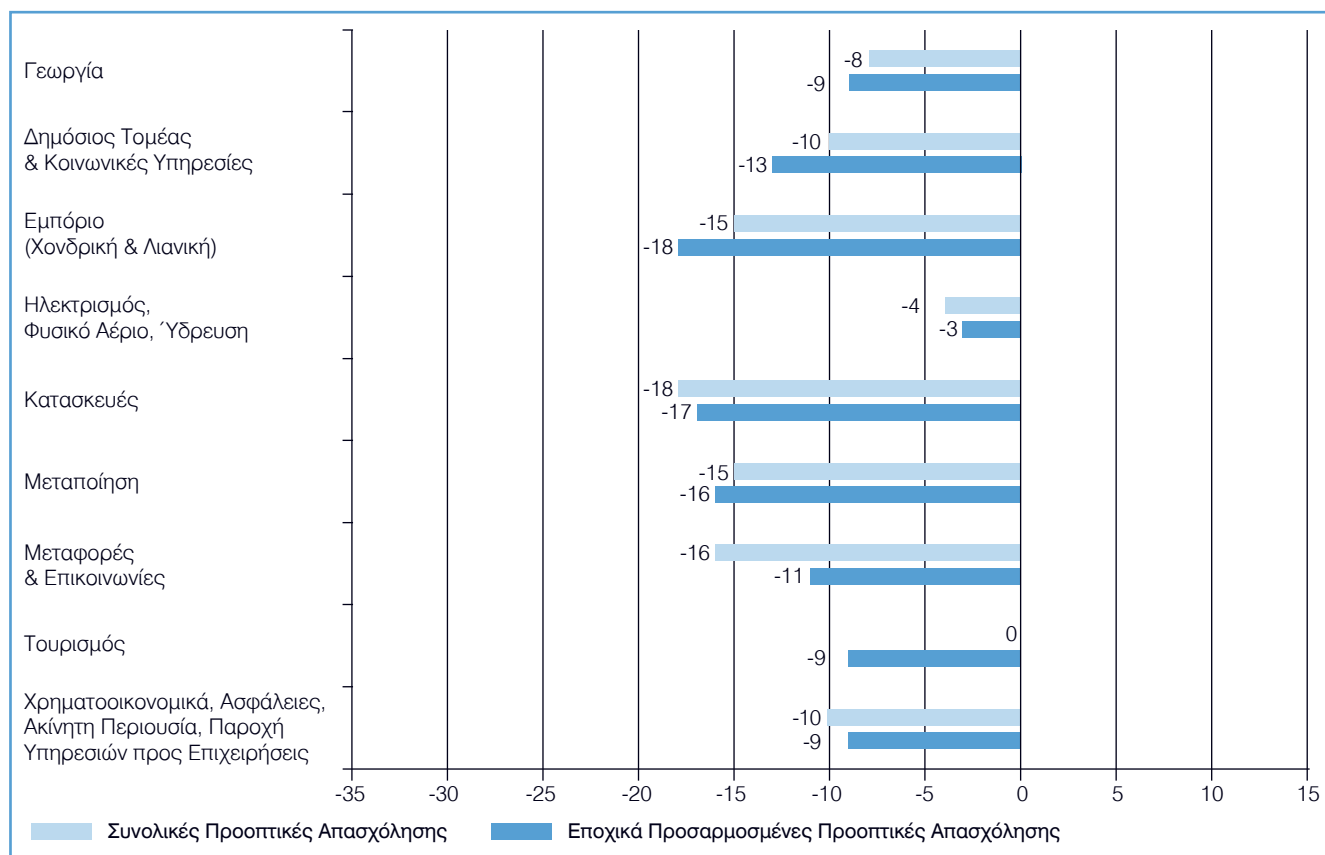
Μείωση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν αναμένουν οι εργοδότες στο σύνολο των εννέα τομέων οικονομικής δραστηριότητας κατά τους επόμενους τρεις μήνες. Μεγάλη κάμψη αναμένεται στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική) και στον τομέα των Κατασκευών, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -18% και -17% αντίστοιχα. Δυσοίωνες προοπτικές προσλήψεων αναφέρονται και στον τομέα της Μεταποίησης, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -16%, αλλά και στο Δημόσιο Τομέα και τις Κοινωνικές Υπηρεσίες, όπου οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε -13%. Οι εργοδότες στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών αναφέρουν δυσοίωνες προθέσεις προσλήψεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -11%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ο δείκτης της απασχόλησης ενισχύεται σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι σημαντικότερες βελτιώσεις είναι κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα της Γεωργίας και κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες στο Δημόσιο Τομέα και τις Κοινωνικές Υπηρε-

σίες, ενώ οι εργοδότες στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική) αναφέρουν ενίσχυση των Προοπτικών κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες. Στους άλλους τομείς, οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές ή δεν παρουσιάζουν αλλαγές.

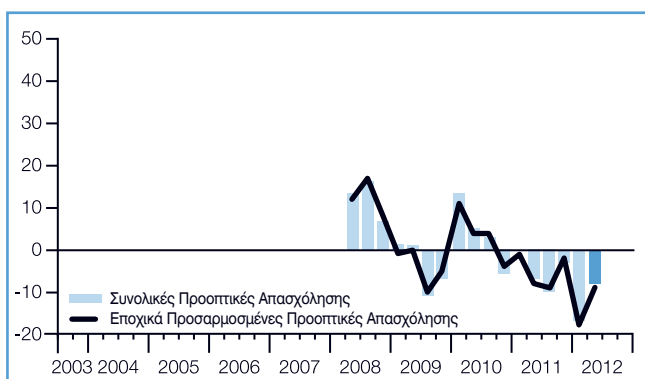
Σε σύγκριση με το Β' Τρίμηνο του 2011, τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται σε τρεις από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Η σημαντικότερη αύξηση, της τάξης των 10 ποσοστιαίων μονάδων, αναφέρεται στον τομέα του Τουρισμού. Οι εργοδότες στον τομέα Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση αναφέρουν βελτίωση των Συνολικών Προοπτικών Απασχόλησης κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες. Παράλληλα, οι προοπτικές προσλήψεων εξασθενούν σε έξι τομείς, συμπεριλαμβανομένου του τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών, όπου οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μειώνονται κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες.

Με βάση τα μη προσαρμοσμένα στοιχεία της έρευνας, οι εργοδότες αναφέρουν αρνητικές Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης σε οκτώ από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας, με τις πιο αδύναμες προοπτικές προσλήψεων στον τομέα των Κατασκευών και τον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ενισχύονται σε επτά τομείς σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά αποδυναμώνονται σε έξι τομείς σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Γεωργία -8 (-9)%

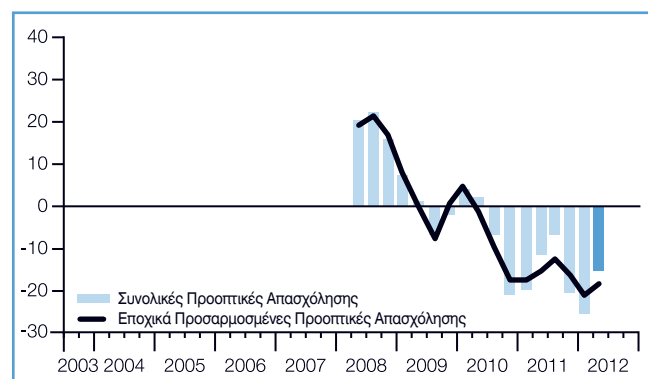
Οι εργοδότες του τομέα αυτού προβλέπουν αρνητική δραστηριότητα προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -9%. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διατηρούν το αρνητικό τους πρόσημο για έβδομο συνεχόμενο τρίμηνο, παρότι οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2012. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

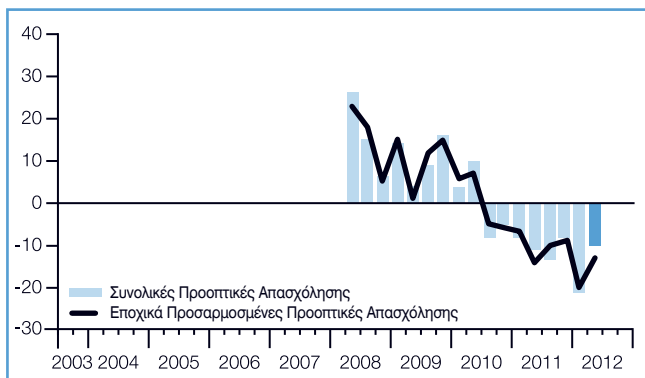
Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική) -15 (-18)%

Οι εργοδότες στον τομέα του Εμπορίου προβλέπουν μια δυσώινη αγορά εργασίας κατά το Β' Τρίμηνο του 2012, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -18%. Οι Προοπτικές ενισχύονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά μειώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται αρνητικές στον εν λόγω τομέα εδώ και εννέα συνεχόμενα τρίμηνα.



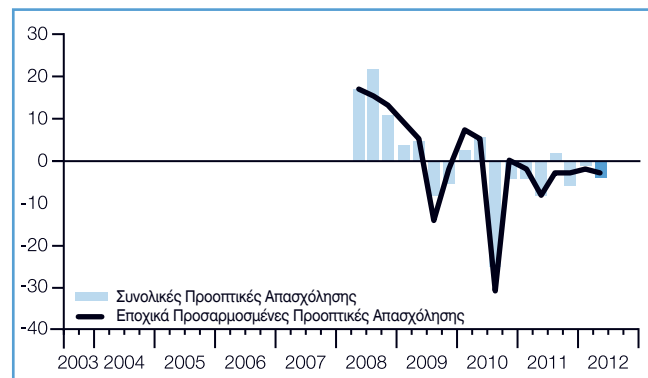
Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες -10 (-13)%

Οι εργοδότες στον εν λόγω τομέα προβλέπουν αρνητικό κλίμα προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -13%. Οι Προοπτικές του κλάδου είναι σταθερά αρνητικές από το Γ' Τρίμηνο του 2010, παρότι οι εργοδότες αναφέρουν βελτίωση της τάξης των 7 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές διατηρούνται σχετικά σταθερές.



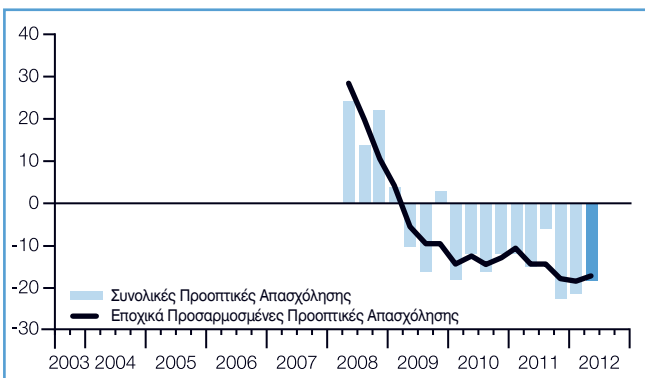
Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση -4 (-3)%

Οι εργοδότες προβλέπουν συνεχιζόμενη αβεβαιότητα στην αγορά εργασίας κατά το Β' Τρίμηνο του 2012, αναφέροντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -3%. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης για τον τομέα εμφανίζονται αρνητικές για έξι συνεχόμενα τρίμηνα. Οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης εμφανίζονται βελτιωμένες κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



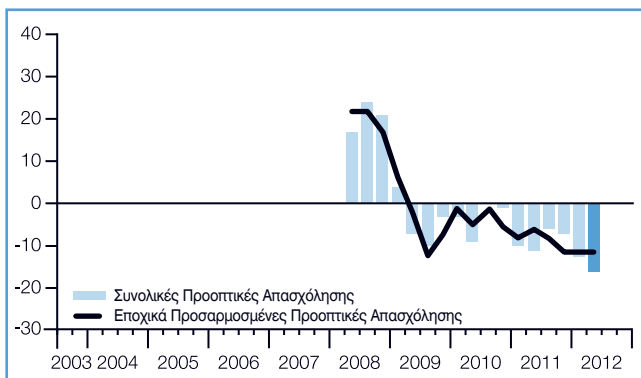
Κατασκευές -18 (-17)%

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -17%, οι εργοδότες προβλέπουν σημαντική κάμψη της αγοράς εργασίας κατά το Β' Τρίμηνο του 2012 και οι Προοπτικές του κλάδου διατηρούνται αρνητικές σε κάθε τρίμηνο από το Β' Τρίμηνο του 2009. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι Προοπτικές διατηρούνται σχετικά σταθερές, αλλά μειώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Μεταφορές & Επικοινωνίες -16 (-11)%

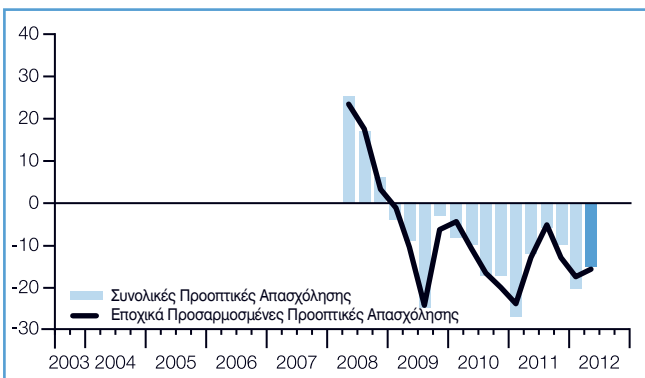
Οι εργοδότες αναφέρουν αρνητικές προοπτικές προσλήψεων για το Β' Τρίμηνο του 2012, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -11%. Οι Προοπτικές παραμένουν σταθερές σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και διατηρούν αρνητικό πρόσημο για το 13ο συνεχόμενο τρίμηνο. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές μειώνονται κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες.



Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

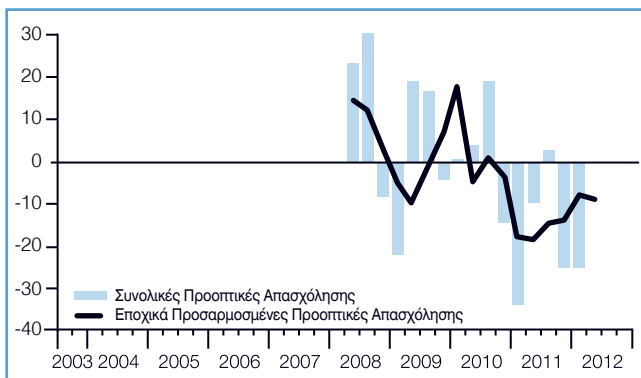
Μεταποίηση -15 (-16)%

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -16% για το επερχόμενο τρίμηνο, οι εργοδότες προβλέπουν μείωση του αριθμού των απασχολούμενων, ενώ οι προθέσεις προσλήψεων στο συγκεκριμένο κλάδο διατηρούν το αρνητικό τους πρόσημο για 14 συνεχόμενα τρίμηνα. Οι Προοπτικές διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά μειώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Τουρισμός 0 (-9)%

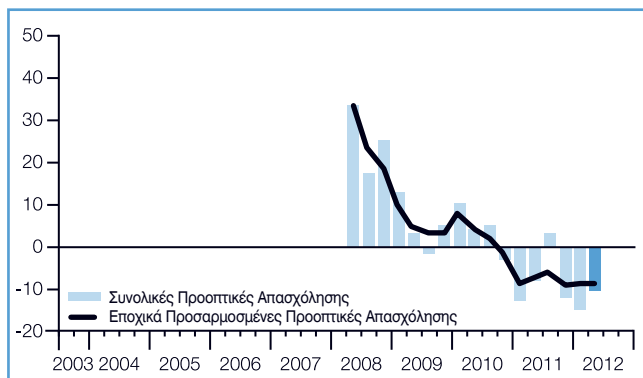
Σύμφωνα με τους εργοδότες που αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -9%, τα άτομα που αναζητούν εργασία θα αντιμετωπίσουν μια δυσμενή αγορά εργασίας κατά τους προσεχείς τρεις μήνες. Τα σχέδια προσλήψεων διατηρούνται αρνητικά στον εν λόγω τομέα για επτά συνεχόμενα τρίμηνα. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι Προοπτικές διατηρούνται σχετικά σταθερές, ενώ βελτιώνονται κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις -10 (- 9)%

Οι εργοδότες στον εν λόγω τομέα προβλέπουν κάμψη της αγοράς εργασίας, με δείκτη Συνολικών Προορτικών Απασχόλησης της τάξης του -9%. Οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται αμετάβλητες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διατηρούν το αρνητικό τους πρόσημο για έβδομο συνεχόμενο τρίμηνο. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές μειώνονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες.



Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

Η Έρευνα της Manpower για τη σφυγμομέτρηση των τάσεων της απασχόλησης* διεξάγεται κάθε τρίμηνο, σε 41 από τις σημαντικότερες αγορές εργασίας στον κόσμο. Περισσότεροι από 65.000 εργοδότες συμμετείχαν στην Έρευνα για τη σφυγμομέτρηση των προσδοκιών προσλήψεων κατά την περίοδο Απρίλιος-Ιούνιος 2012.

Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2012, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Είναι σαφές ότι πολλά από τα οικονομικά ζητήματα που συναντήσαμε κατά το πρώτο τρίμηνο του 2012 δεν έχουν επιλυθεί και εξακολουθούν να επηρεάζουν τις εκτιμήσεις των εργοδοτών. Οι εργοδότες βρίσκονται ακόμη αντιμέτωποι με τις διακυμάνσεις στη ζήτηση και παρά το ότι παρατηρούμε ενδείξεις βελτίωσης σε συγκεκριμένες γεωγραφικές περιοχές, οι βελτιώσεις αυτές δεν οδηγούν σε σημαντική αύξηση της απασχόλησης.

Παρά τη συνεχιζόμενη αβεβαιότητα, οι εργοδότες σε 32 από τις 41 χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα της Manpower αναμένεται να αυξήσουν – λιγότερο ή περισσότερο – το ανθρώπινο δυναμικό τους κατά το δεύτερο τρίμηνο, ενώ σε 23 χώρες οι προοπτικές για την απασχόληση καταγράφονται ενισχυμένες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο. Το ευχάριστο νέο για αυτό το τρίμηνο είναι η σταθερότητα των προοπτικών απασχόλησης, με τους εργοδότες σε 37 αγορές να δηλώνουν ότι, σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προσλήψεις θα παραμείνουν στα ίδια επίπεδα ή και θα αυξηθούν. Ωστόσο, σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, ο ρυθμός των προσλήψεων αναμένεται να επιβραδυνθεί σε 24 χώρες.

Τα παγκόσμια στοιχεία δεν παρουσιάζουν εκπλήξεις αυτό το τρίμηνο, καθώς οι αυξημένες ευκαιρίες απασχόλησης σε διάφορες γωνίες του πλανήτη αντισταθμίζονται από την κάμψη της απασχόλησης σε ορισμένες χώρες της περιφέρειας EMEA (Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική). Οι εργοδότες στην Ινδία, τη Βραζιλία, την Ταϊβάν και το Περού αναφέρουν τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων Β' Τριμήνου, ενώ οι εργοδότες στην Ελλάδα, την Ισπανία, την Τσεχία και την Ουγγαρία αναφέρουν αρνητικές προθέσεις προσλήψεων, καθώς και τις χαμηλότερες Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης σε παγκόσμιο επίπεδο.

Ο τομέας των Υπηρεσιών εξακολουθεί να αποτελεί την κινητήρια δύναμη πίσω από τις στιβαρές εκτιμήσεις που καταγράφονται στη Βραζιλία και την Ινδία, ενώ στο μεγαλύτερο μέρος της Ασίας-Ωκεανίας, η ζήτηση αρχίζει να εμφανίζει κάμψη. Η κάμψη του τομέα των Χρηματοοικονομικών σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους είναι αξιοσημείωτη, ιδιαίτερα στην Ευρώπη. Αντίθετα, η αισιοδοξία των εργοδοτών του κλάδου στις ΗΠΑ βελτιώνεται ελαφρώς τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το προηγούμενο έτος.

* Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν.

ΕΜΕΑ*	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης			Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2012 και Β' Τριμήνου 2012	Διαφορά μεταξύ Β' Τριμήνου 2011 και Β' Τριμήνου 2012
	Β' Τρίμηνο 2011	Α' Τρίμηνο 2012	Β' Τρίμηνο 2012		
	%	%	%		
Αυστρία	2 (0) ¹	-2 (3) ¹	8 (6) ¹	10 (3) ¹	6 (6) ¹
Βέλγιο	12 (11) ¹	3 (4) ¹	4 (3) ¹	1 (-1) ¹	-8 (-8) ¹
Βουλγαρία	15	4	8	4	-7
Γαλλία	3 (3) ¹	-1 (1) ¹	2 (2) ¹	3 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Γερμανία	9 (10) ¹	6 (9) ¹	7 (9) ¹	1 (0) ¹	-2 (-1) ¹
Ελβετία	3 (1) ¹	0 (0) ¹	2 (0) ¹	2 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Ελλάδα	-10 (-12)¹	-18 (-14)¹	-11 (-13)¹	7 (1)¹	-1 (-1)¹
Ιρλανδία	-3 (-3) ¹	-5 (-2) ¹	-3 (-2) ¹	2 (0) ¹	0 (1) ¹
Ισπανία	-4 (-4) ¹	-8 (-7) ¹	-8 (-8) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Ισραήλ	-	13	17	4	-
Ιταλία	-2 (-3) ¹	-8 (-7) ¹	-1 (-2) ¹	7 (5) ¹	1 (1) ¹
Μεγάλη Βρετανία	2 (2) ¹	-2 (0) ¹	2 (2) ¹	4 (2) ¹	0 (0) ¹
Νορβηγία	3 (6) ¹	6 (9) ¹	8 (11) ¹	2 (2) ¹	5 (5) ¹
Νότια Αφρική	6 (3) ¹	1 (-1) ¹	0 (-2) ¹	-1 (-1) ¹	-6 (-5) ¹
Ολλανδία	3 (3) ¹	1 (2) ¹	0 (0) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Ουγγαρία	3	-14	-3	11	-6
Πολωνία	12 (12) ¹	3 (7) ¹	6 (6) ¹	3 (-1) ¹	6 (-6) ¹
Ρουμανία	5 (7) ¹	6 (13) ¹	9 (13) ¹	3 (0) ¹	4 (6) ¹
Σλοβακία	-	1	2	1	-
Σλοβενία	5	0	9	9	4
Σουηδία	6 (4) ¹	4 (8) ¹	11 (9) ¹	7 (1) ¹	5 (5) ¹
Τουρκία	34	22	26	4	-8
Τσεχική Δημοκρατία	4 (3)	-4 (-1) ¹	-3 (-4) ¹	1 (-3) ¹	-7 (-7) ¹

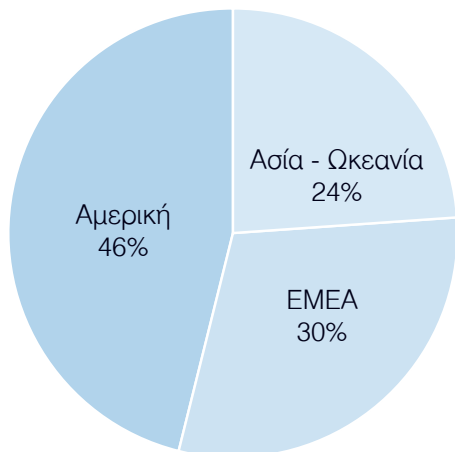
Αμερική	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης			Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2012 και Β' Τριμήνου 2012	Διαφορά μεταξύ Β' Τριμήνου 2011 και Β' Τριμήνου 2012
	Β' Τρίμηνο 2011	Α' Τρίμηνο 2012	Β' Τρίμηνο 2012		
	%	%	%		
Αργεντινή	23 (22) ¹	16 (14) ¹	15 (14) ¹	-1 (0) ¹	-8 (-8) ¹
Βραζιλία	40	33	39	6	-1
Γουατεμάλα	6 (8) ¹	13 (11) ¹	13 (15) ¹	0 (4) ¹	7 (7) ¹
ΗΠΑ	10 (8) ¹	5 (9) ¹	12 (10) ¹	7 (1) ¹	2 (2) ¹
Καναδάς	16 (13) ¹	6 (14) ¹	16 (13) ¹	10 (-1) ¹	0 (0) ¹
Κολομβία	17	17	18	1	1
Κόστα Ρίκα	16 (19) ¹	20 (16) ¹	14 (17) ¹	-6 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Μεξικό	16 (16) ¹	13 (14) ¹	15 (15) ¹	2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Παναμάς	22	24	16	-8	-6
Περου	16 (20) ¹	19 (16) ¹	23 (27) ¹	4 (11) ¹	7 (7) ¹

Ασία - Ωκεανία	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης			Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2012 και Β' Τριμήνου 2012	Διαφορά μεταξύ Β' Τριμήνου 2011 και Β' Τριμήνου 2012
	Β' Τρίμηνο 2011	Α' Τρίμηνο 2012	Β' Τρίμηνο 2012		
	%	%	%		
Αυστραλία	23 (22) ¹	13 (13) ¹	13 (13) ¹	0 (0) ¹	-10 (-9) ¹
Ιαπωνία	21 (9) ¹	5 (11) ¹	23 (11) ¹	18 (0) ¹	2 (2) ¹
Ινδία	49 (46) ¹	41 (43) ¹	48 (44) ¹	7 (1) ¹	-1 (-2) ¹
Κίνα	29 (32) ¹	17 (17) ¹	19 (21) ¹	2 (4) ¹	-10 (-11) ¹
Νέα Ζηλανδία	18 (16) ¹	16 (18) ¹	18 (17) ¹	2 (-1) ¹	0 (1) ¹
Σιγκαπούρη	30 (30) ¹	16 (16) ¹	20 (20) ¹	4 (4) ¹	-10 (-10) ¹
Ταϊβάν	45 (40) ¹	23 (32) ¹	36 (31) ¹	13 (-1) ¹	-9 (-9) ¹
Χονγκ Κονγκ	19 (20) ¹	14 (15) ¹	8 (9) ¹	-6 (-6) ¹	-11 (-11) ¹

* ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

¹ Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

Συμμετέχοντες στην Έρευνα ανά Περιοχή



Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης κατά το Β' Τρίμηνο του 2012 βασίζεται στις απαντήσεις που έδωσαν περισσότερα από 65.000 ανώτατα και ανώτερα στελέχη Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, από ιδιωτικούς και δημόσιους φορείς σε όλο τον κόσμο. Το 46% των συμμετεχόντων προέρχονται από 10 χώρες της Αμερικής, το 24% από οκτώ χώρες της περιφέρειας Ασίας-Ωκεανίας και το 30% από 23 χώρες της περιφέρειας ΕΜΕΑ (Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική).

Μεταβολή Προοπτικών Απασχόλησης ανά Τρίμηνο

ΘΕΤΙΚΗ	
Ουγγαρία	11 *
Περου	11
Σλοβενία	9 *
Βραζιλία	6 *
Ιταλία	5
Βουλγαρία	4 *
Γουατεμάλα	4
Ισραήλ	4 *
Κίνα	4
Σιγκαπούρη	4
Τουρκία	4 *
Αυστρία	3
Μεγάλη Βρετανία	2
Νορβηγία	2
Γαλλία	1
Ελλάδα	1
ΗΠΑ	1
Ινδία	1
Κολομβία	1 *
Κόστα Ρίκα	1
Μεξικό	1
Σλοβακία	1
Σουηδία	1
Αργεντινή	0
Αυστραλία	0
Γερμανία	0
Ελβετία	0
Ιαπωνία	0
Ιρλανδία	0
Ρουμανία	0
Βέλγιο	-1
Ισπανία	-1
Καναδάς	-1
Νέα Ζηλανδία	-1
Νότιος Αφρική	-1
Πολωνία	-1
Ταϊβαν	-1
Ολλανδία	-2
Τσεχική Δημοκρατία	-3
Χονγκ Κονγκ	-6
Παναμάς	-8 *
ΑΡΝΗΤΙΚΗ	

41 Χώρες

Μεταβολή Προοπτικών Απασχόλησης ανά Έτος

ΘΕΤΙΚΗ	
Γουατεμάλα	7
Περου	7
Αυστρία	6
Ρουμανία	6
Νορβηγία	5
Σουηδία	5
Σλοβενία	4 *
Ιαπωνία	2
ΗΠΑ	2
Ιρλανδία	1
Ιταλία	1
Κολομβία	1 *
Νέα Ζηλανδία	1
Καναδάς	0
Μεγάλη Βρετανία	0
Βραζιλία	-1 *
Γαλλία	-1
Γερμανία	-1
Ελβετία	-1
Ελλάδα	-1
Μεξικό	-1
Ινδία	-2
Κόστα Ρίκα	-2
Ολλανδία	-3
Ισπανία	-4
Νότιος Αφρική	-5
Ουγγαρία	-6 *
Παναμάς	-6
Πολωνία	-6
Βουλγαρία	-7 *
Τσεχική Δημοκρατία	-7
Αργεντινή	-8
Βέλγιο	-8
Τουρκία	-8 *
Αυστραλία	-9
Ταϊβαν	-9
Σιγκαπούρη	-10
Κίνα	-11
Χονγκ Κονγκ	-11
ΑΡΝΗΤΙΚΗ	

39 Χώρες**

* Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

** Δεν περιλαμβάνονται το Ισραήλ και η Σλοβακία, οι οποίες συμμετέχουν στην Έρευνα από το Δ' Τρίμηνο του 2011

Σχετικά με την Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο. Η Έρευνα διεξάγεται για 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

Είναι Μοναδική στο Είδος της: Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον: Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

Είναι Ανεξάρτητη: Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της Manpower.

Είναι Εμπειριστατωμένη: Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περισσότερους από 65.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 41 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

Είναι Στοχευμένη: Για πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες.

Ερώτηση

Όλοι οι εργοδότες που συμμετέχουν στην Έρευνα απαντούν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2012, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η ερευνητική ομάδα για τις 41 χώρες όπου διεξάγεται η Έρευνα περιλαμβάνει τις εσωτερικές ερευνητικές ομάδες της ManpowerGroup και της Infocorp Ltd. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα από την Αργεντινή, την Αυστραλία, την Αυστρία, το Βέλγιο, τον Καναδά, την Κόστα Ρίκα, την Κίνα, την Τσεχία, τη Γαλλία, τη Γερμανία, την Ελλάδα, τη Γουατεμάλα, το Χονγκ Κονγκ, την Ινδία, την Ιρλανδία, την Ιταλία, την Ιαπωνία, το Μεξικό, τις Κάτω Χώρες, τη Νέα Ζηλανδία, τη Νορβηγία, το Περού, την Πολωνία, τη Ρουμανία, τη Σιγκαπούρη, τη Νότια Αφρική, την Ισπανία, τη Σουηδία, την Ελβετία, την Ταϊβάν, το Ηνωμένο Βασίλειο και τις Ηνωμένες Πολιτείες, για να προσθέσουν ακόμη περισσότερη αξιοπιστία και εγκυρότητα στα δεδομένα της έρευνας. Αυτές οι προσαρμογές επιτρέπουν την ανάγνωση των δεδομένων, χωρίς τις διακυμάνσεις στην απασχόληση, οι οποίες συνήθως σημειώνονται την ίδια χρονική περίοδο κάθε χρόνο.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές σε δεδομένα και άλλων χωρών στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το Β' Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

Ιστορία της Έρευνας

- 1962** Η ManpowerGroup λανσάρει την «πρώτη γενιά» της Έρευνας για τις Προοπτικές Απασχόλησης στις Ηνωμένες Πολιτείες και τον Καναδά.
- 1966** Η ManpowerGroup Μεγάλης Βρετανίας ξεκινάει Έρευνα αντίστοιχη με αυτή που διεξάγεται στις Ηνωμένες Πολιτείες, με την ονομασία «Quarterly Survey of Employment Prospects». Η Έρευνα υιοθετεί την ίδια επικεντρωμένη στο μέλλον λογική, όπως και στις ΗΠΑ, και είναι η πρώτη του είδους της στην Ευρώπη.
- 1976** Λανσάρεται στις Ηνωμένες Πολιτείες και τον Καναδά η «δεύτερη γενιά» της Έρευνας της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης. Η μεθοδολογία αναβαθμίζεται για να εμπεριέχει τις τελευταίες εξελίξεις στον τομέα της έρευνας αγοράς.
- 2002** Η Έρευνα «Quarterly Survey of Employment Prospects» της ManpowerGroup UK αναβαθμίζεται και υιοθετεί πιο εξελιγμένη μεθοδολογία. Η ManpowerGroup του Μεξικού και η ManpowerGroup Ιρλανδίας ξεκινούν την Έρευνα στις χώρες τους.
- 2003** Λανσάρεται η «τρίτη γενιά» της Έρευνας της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης, με ταυτόχρονη επέκταση σε συνολικά 18 χώρες σε όλο τον κόσμο: Αυστραλία, Αυστρία, Βέλγιο, Καναδά, Γαλλία, Γερμανία, Χονγκ Κονγκ, Ιρλανδία, Ιταλία, Ιαπωνία, Μεξικό, Κάτω Χώρες, Νορβηγία, Σιγκαπούρη, Ισπανία, Σουηδία, Ηνωμένο Βασίλειο και Ηνωμένες Πολιτείες.
- 2004** Η ManpowerGroup Νέας Ζηλανδίας ξεκινά την Έρευνα.
- 2005** Στην Έρευνα προστίθενται οι Κίνα, Ινδία, Ελβετία και Ταϊβάν.
- 2006** Η Έρευνα ξεκινά σε Κόστα Ρίκα, Περού και Ν. Αφρική. Το Γ' Τρίμηνο του έτους προστίθενται εποχικά προσαρμοσμένα στοιχεία στις Έρευνες που διεξάγονται σε Αυστραλία, Αυστρία, Βέλγιο, Γαλλία, Γερμανία, Χονγκ Κονγκ, Ιρλανδία, Ιταλία, Ιαπωνία, Μεξικό, Κάτω Χώρες, Νορβηγία, Σιγκαπούρη, Ισπανία και Σουηδία. Η ManpowerGroup Ν. Αφρικής λανσάρει την Έρευνα.
- 2007** Η ManpowerGroup Αργεντινής συμμετέχει στην Έρευνα. Η Έρευνα στη Νέα Ζηλανδία προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, από το Α' Τρίμηνο του έτους.
- 2008** Η Έρευνα ξεκινά σε Κολομβία, Δημοκρατία της Τσεχίας, Ελλάδα, Γουατεμάλα, Πολωνία και Ρουμανία. Εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα προστίθενται στις Έρευνες που διεξάγονται σε Κίνα και Ταϊβάν το Β' Τρίμηνο. Εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα προστίθενται στις Έρευνες που διεξάγονται σε Ινδία και Ελβετία το Γ' Τρίμηνο.
- 2009** Η Έρευνα ξεκινά στην Ουγγαρία και τη Βραζιλία.
- 2010** Η ManpowerGroup Παναμά συμμετέχει στην Έρευνα επεκτείνοντας το συνολικό πρόγραμμα σε 36 χώρες παγκοσμίως. Το Περού προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα στο Β' τρίμηνο. Η Κόστα Ρίκα προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα στο Δ' τρίμηνο.
- 2011** Το Α' Τρίμηνο, η Έρευνα ξεκινά σε Βουλγαρία, Σλοβενία και Τουρκία. Επιπλέον, εποχικά προσαρμοσμένα στοιχεία προστίθενται το Α' Τρίμηνο για την Αργεντινή και τη Νότια Αφρική. Το Δ' Τρίμηνο η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της Manpower ξεκινά στο Ισραήλ και τη Σλοβακία.
- 2012** Αρχής γενομένης από το δεύτερο τρίμηνο, οι ManpowerGroup Τσεχίας, Ελλάδας, Γουατεμάλας, Πολωνίας και Ρουμανίας έχουν στη διάθεσή τους εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα.

Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) είναι η παγκόσμια ηγετική δύναμη στη δημιουργία και προσφορά καινοτόμων λύσεων ανθρώπινου δυναμικού, οι οποίες επιτρέπουν στις εταιρείες-πελάτες της να επιτύχουν τους επιχειρηματικούς τους στόχους και να ενισχύσουν την ανταγωνιστικότητά τους. Με την εμπειρία 60 και πλέον ετών που διαθέτει, η εταιρεία μας, με κύκλο εργασιών \$22 δισ., δημιουργεί μία ολοκληρωμένη σειρά καινοτόμων λύσεων που βοηθούν τους πελάτες μας να επιτύχουν στην Εποχή του Ανθρώπου. Οι λύσεις αυτές καλύπτουν όλες τις ανάγκες που αφορούν το ταλέντο, από την εύρεση και αξιολόγηση, την εκπαίδευση και ανάπτυξη και την υποστήριξη στελεχών σε θέματα διαχείρισης σταδιοδρομίας έως την εξωτερική ανάθεση τμημάτων / λειτουργιών / έργων (outsourcing) και τη συμβουλευτική σε ζητήματα σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό. Η ManpowerGroup, εταιρεία-ηγέτης στον τομέα της, διατηρεί το ευρύτερο δίκτυο παγκοσμίως, με σχεδόν 3.900 γραφεία σε 80 χώρες, αποτελώντας ένα δυναμικό συνδυασμό απaráμιλλης παγκόσμιας παρουσίας, διορατικότητας και γνώσης των τοπικών αγορών όπου δραστηριοποιείται. Έτσι, ανταποκρίνεται στις ανάγκες των 400.000 πελατών της ετησίως –διεθνείς, πολυεθνικές και τοπικές εταιρείες, μικρού και μεσαίου μεγέθους, από κάθε τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Συνδέοντας τη βαθιά κατανόηση των ανθρώπινων δυνατοτήτων με την επιχειρηματική φιλοδοξία, η ManpowerGroup βοηθά τους συνεργάτες της, οργανισμούς και άτομα, να πετύχουν περισσότερα απ' όσα είχαν ποτέ οραματιστεί. Το σύνολο των λύσεων της ManpowerGroup προσφέρεται μέσω των brands: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ και Right Management®.

Μάθετε περισσότερα για το πώς η ManpowerGroup μπορεί να σας βοηθήσει να βγείτε νικητές στην Εποχή του Ανθρώπου στο www.manpowergroup.com.

