

Χαιρετισμός
της Γενικής Γραμματέως του CSR HELLAS
Αλεξάνδρας Πάλλη

στο 14^ο Συνέδριο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
που διοργανώνει το Ελληνοαμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο

3 Νοεμβρίου 2016

Κύριε Πρόεδρε του Ελληνοαμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου, κύριε Αναστασόπουλε,
Κύριε Πρόεδρε της Επιτροπής ΕΚΕ,
Κυρίες και κύριοι,

Με ιδιαίτερη χαρά, χαιρετίζω, εκ μέρους του ΔΣ του Ελληνικού Δικτύου ΕΚΕ και της Προέδρου του ΔΣ κυρίας Αλεξίου, την έναρξη του 14ου Ετήσιου Συνεδρίου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης με θέμα: **«ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΔΙΟΡΙΖΟΝΤΑΣ ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΕΚΕ: Καινοτομία, Κυκλική Οικονομία, Συμμετοχή**

Ένα Συνέδριο, θεσμός. Όχι μόνο γιατί συμβάλλει ουσιαστικά στην έγκαιρη και ολοκληρωμένη ενημέρωση σχετικά για τις διεθνείς τάσεις που επηρεάζουν επιχειρηματική κοινότητα και δημόσιο διάλογο, αλλά και επειδή προάγει τη γνώση και τη συνεργασία, μεταξύ επιχειρήσεων, φορέων και κοινωνίας των πολιτών.

Η οικονομική, παραγωγική, επιχειρηματική, αναπτυξιακή, θεσμική ακόμη και πολιτική υστέρηση της χώρας, ένα μήνυμα εκπέμπει: το έλλειμμα ευθύνης.

Έλλειμμα ατομικής ευθύνης.

Έλλειμμα συλλογικής ευθύνης.

Αμφότερες αλληλοκαθορίζονται.

Η ατομική ευθύνη τροφοδοτεί τη συλλογική, ενώ η συλλογική ενισχύει περαιτέρω την ατομική.

Η συνύπαρξη των δύο αποτελεί ικανή και αναγκαία συνθήκη για να περάσουμε από τον ατομοκεντρισμό και τις νόθες συλλογικότητες στην κοινωνία της ευθύνης, στην οικονομία της ευθύνης, στην επιχειρηματικότητα της ευθύνης.

Με τη διαλεκτική αυτή σχέση μπορούμε να υπερβούμε τις μονομέρειες, τις στρεβλώσεις και τις αγκυλώσεις του παρελθόντος.

Τώρα που φτάσαμε στο χείλος του γκρεμού έχουμε τη δυνατότητα να αντιληφθούμε ότι εξοβελίζοντας την ατομική ευθύνη δεν μπορούμε να καταφέρουμε τίποτα. Διαχωρίζοντάς τη από τη συλλογική αναπαράγουμε τα αδιέξοδά μας.

Η πρακτική αυτή δεν περιορίζεται μόνο στο ατομικό επίπεδο. Αφορά το σύνολο των δραστηριοτήτων: οικονομικές, παραγωγικές, επιχειρηματικές και πολιτικές.

Εμείς επί πολλές δεκαετίες πηγαίνοντας κόντρα στην αυτονόητη αυτή αλήθεια. Κάναμε το αντίθετο. Διαχέσαμε την ευθύνη, αδιαφορώντας για το μοντέλο κοινωνικής, οικονομικής, διοικητικής και επιχειρηματικής οργάνωσης. Αποτέλεσμα ήταν να βρεθούμε σε διάσταση με τη ζώσα πραγματικότητα, αδυνατώντας να εναρμονιστούμε με τις σύγχρονες ανάγκες και απαιτήσεις.

Εδώ ακριβώς έγκειται και η στρατηγική ανατοποθέτηση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Η επιχειρηματική υπευθυνότητα δεν μπορεί παρά να βρίσκεται στον πυρήνα της ανάπτυξης μιας εταιρείας, διότι συνδέεται ευθέως με τη δραστηριότητά της, καθώς και με την ενίσχυση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας, τις οποίες οφείλει να επιδιώκει.

Ιχνηλατώντας την έξοδο από την κρίση, αντιλαμβανόμαστε ότι μόνο με μια άλλη εταιρική κουλτούρα μπορούμε να κερδίσουμε το χαμένο έδαφος και παράλληλα να γίνουμε συνοδοιπόροι στον τιτάνιο αγώνα να βγούμε στο φως.

Κυρίες και κύριοι,

Η στρατηγική της βιώσιμης ανάπτυξης θεμελιώνεται μόνον στον βαθμό που επιτυγχάνουμε τη σύζευξη δημόσιου και ιδιωτικού, τον συνδυασμό οικονομικού κέρδους και κοινωνικού οφέλους, την ενίσχυση και στήριξη της επιχειρηματικότητας, την επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό, την υιοθέτηση ενός νέου αναπτυξιακού υποδείγματος, την αξιοποίηση των συγκριτικών μας πλεονεκτημάτων.

Η υπεύθυνη επιχειρηματικότητα δεν είναι σχήμα λόγου. Συνιστά ένα νέο επιχειρησιακό σχέδιο, το οποίο αποτελεί ζωτική ανάγκη για:

- να κερδίσουμε το στοίχημα της εναρμόνισής μας με το ευρωπαϊκό κεκτημένο
- να ενισχύσουμε την παραγωγικότητα και την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας,
- να εκσυγχρονίσουμε τις δομές και τις υπηρεσίες μας,
- να καταστήσουμε το εργασιακό περιβάλλον χώρο δημιουργίας και προσφοράς.

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη συνιστά κι αυτή ένα απαραίτητο επιχειρησιακό σχέδιο για να είμαστε σε αρμονία με τις αυξημένες οικονομικές και κοινωνικές ανάγκες για να αποκτήσουμε την εξωστρέφεια που χρειαζόμαστε για να ενισχύσουμε το επιχειρείν, για να αποκαταστήσουμε τις σχέσεις μας με τη ζώσα πραγματικότητα.

Εξάλλου, η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και ως έννοια, αλλά και ως ακολουθούμενη πρακτική στο επιχειρησιακό περιβάλλον είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με μια επιχειρηματική κουλτούρα τομών. Με μια φιλόδοξη και δημιουργική επιχειρηματική κουλτούρα που καινοτομεί, προτείνει αλλαγές, παράγει πλούτο και δημιουργεί θέσεις εργασίας.

Είναι συνδεδεμένη με την άσκηση υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, η οποία έχοντας συνείδηση και της κοινωνικής της ευθύνης, επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό, στην έρευνα, στην τεχνολογία, στην προστασία του περιβάλλοντος

Το 14 Ετήσιο Συνέδριο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που διοργανώνει το Ελληνοαμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο μας επιτρέπει να επιταχύνουμε τις προσπάθειές μας, προκειμένου η ατζέντα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης να αποκτήσει ουσιαστικό περιεχόμενο, να έχει πρακτικό αντίκρισμα για τις επιχειρήσεις, για την οικονομία, για την κοινωνία.

Το CSR HELLAS, το οποίο έχω την τιμή να εκπροσωπώ σήμερα θέλει να έχει τη δική του συμβολή και συνδρομή στην προσπάθεια του Επιμελητηρίου ενισχύοντας περαιτέρω τις συνεργασίες, τις συνέργειες και τη συνένωση όλων των δυνάμεων που μπορούν να έχουν πρωταγωνιστικό ρόλο στην προσπάθεια εξυγίανσης και εξορθολογισμού της οικονομικής πολιτικής της χώρας.

Απώτερος στόχος μας είναι η πλήρης ενσωμάτωση των αρχών της κοινωνικής ευθύνης, της διαφάνειας, της βιώσιμης ανάπτυξης όχι μόνο στη στρατηγική των ιδιωτικών επιχειρήσεων, αλλά όλων των οικονομικών παραγόντων, και ακόμη περισσότερο των δημόσιων επιχειρήσεων και της δημόσιας διοίκησης.

Η δίκαιη ισορροπημένη και υπεύθυνη κοινωνικά και περιβαλλοντικά ανάπτυξη έρχεται στο προσκήνιο με τη νέα ατζέντα του ΟΗΕ για τη βιώσιμη ανάπτυξη 2030, την οποία εμείς ως Ελληνικό Δίκτυο και επίσημος φορέας του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) του ΟΗΕ στην Ελλάδα, την υποστηρίζουμε!

Την υποστηρίζουμε όμως περισσότερο στην πράξη, ενεργώντας συμμετοχικά και συνεργατικά όλα αυτά τα 16 χρόνια από την ίδρυσή μας, το 2000. Το ίδιο κάνουμε και τώρα ενόψει της νέας κοινής ατζέντας για τη βιώσιμη ανάπτυξη που υιοθετήθηκε εθελοντικά και από τη χώρα μας το 2015 στο πλαίσιο της συμμετοχής της στον ΟΗΕ.

Για το σκοπό αυτό, δημιουργήσαμε μία νέα ηλεκτρονική πύλη (csrhellas.net) με μία ολοκληρωμένη εφαρμογή για τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) 2030 στα ελληνικά και σας προσκαλούμε να ενταχθείτε σ' αυτή την πρωτοποριακή προσέγγιση της βιώσιμης και υπεύθυνης ανάπτυξης!

Επίσης έχουμε την ιδιαίτερη χαρά να σας ανακοινώσουμε και επίσημα σήμερα την έναρξη μίας κοινής προσπάθειας με το Συμβούλιο Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΣΕΒ που αποσκοπεί στην υιοθέτηση και πρακτική εφαρμογή των Στόχων ΒΑ 2030 με αρχή τον στόχο 17 που αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την επίτευξη όλων των άλλων 16 στόχων! Ο Στόχος 17 είναι αυτός που προωθεί τη Σύμπραξη και τη Συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων για την βιώσιμη και υπεύθυνη ανάπτυξη έως το 2030!

Κλείνοντας επιτρέψτε μου να σας ανακοινώσω δύο ενδεικτικά και άμεσα παραδείγματα σχετικά με το θέμα αυτό:

- Δεκέμβριος 2016: Σύμπραξη επιχειρήσεων και ακαδημαϊκής κοινότητας με πρωτοβουλία του Ελληνικού Δικτύου για την ΕΚΕ και του ΣΕΒ / για την αναβάθμιση των προγραμμάτων απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας και νέων δεξιοτήτων στο πλαίσιο της καταπολέμησης της ανεργίας των νέων – PACT 4 YOUTH 2015/201

- ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2017: THE POWER OF COLLABORATION – Η ΔΥΝΑΜΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ : ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2017/2030

ΕΛΠΙΖΟΥΜΕ ΝΑ ΕΙΣΤΕ ΟΛΟΙ ΕΚΕΙ – ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΣ ΑΦΟΡΑ ΟΛΟΥΣ!

Σας ευχαριστώ.